



**Nombre de alumno: David Ramírez López**

**Nombre del profesor: Reynaldo Francisco Manuel**

**Nombre del trabajo: cuadro sinóptico**

**Materia: Submódulo II**

**Grado: 4° cuatrimestre**

**Grupo: BRH05EMC0120-A**

Comitán de Domínguez Chiapas a 29 de noviembre de 2021.

Aplica técnicas, instrumentos y metodologías de evaluación y desempeño del recurso humano.

PARTICIPA EN EL ANÁLISIS DE PUESTOS DENTRO DE LA ORGANIZACIÓN.

La empresa puede enriquecerse con la gran cantidad de datos que se obtiene en el proceso de análisis de puesto como los siguientes: Actividades del trabajo, Actividades y procesos del trabajo, Registros de las actividades, Procedimientos utilizados, Responsabilidad personal, Actividades orientadas al trabajador, entre otros. El análisis de puesto ayuda a determinar los deberes y las responsabilidades que deben asumir los diversos puestos de trabajo dentro de una organización. Identificar las tareas que cada miembro de una organización debe ejecutar es un proceso clave para su correcto funcionamiento.

APLICA TÉCNICAS, INSTRUMENTOS Y METODOLOGÍAS DE EVALUACIÓN Y DESEMPEÑO DEL RECURSO HUMANO.

se puede utilizar cualquiera de los métodos que se describen a continuación:

- La entrevista
- La observación de puesto
- Cuestionario de puesto
- Bitácora del empleado
- Combinación entre muchos otros.

Y la evaluación del desempeño es un elemento integrador de la administración de recursos humanos, el cual se relaciona con todos los subsistemas y conforman el desarrollo integral del recurso humano, que es el adecuado para el puesto adecuado.

UTILIZA HERRAMIENTAS ADMINISTRATIVAS DE CALIDAD PARA MEDIR LOS LOGROS DE LA ORGANIZACIÓN.

el empleo de las descripciones de puestos en la planificación, capacitación y perfeccionamiento de la mano de obra, No obstante, se pueden expresar las aptitudes técnicas, administrativas y especializadas que se requerirán en términos muy amplios, como aparecen por lo común en las descripciones genéricas. Las herramientas administrativas son un conjunto de instrumentos modernos y efectivos que permiten a los gerentes y directivos de las organizaciones tomar decisiones cruciales y oportunas tanto ante alguna dificultad como en el día a día y, además, gestionar y planificar proyectos.