



**Nombre de alumno: Arez Pérez Sierra**

**Nombre del profesor: Reynaldo  
Francisco García**

**Nombre del trabajo: cuadro  
sinóptico**

**PASIÓN POR EDUCAR**

**Materia: submodulo 1**

**Grado: 4 cuatrimestre**

**Grupo: A**

Comitán de Domínguez Chilpas a 29 de Enero de 2021.

ADMINISTRACION  
DE RECURSOS  
HUMANOS

CAPACITACION

es el conjunto de actividades encaminadas a proporcionar conocimientos, desarrollar habilidades y modificar actitudes del personal de todos los niveles para que desempeñen mejor su trabajo

Capacitación  
en los  
Primeros  
Gremios

institución de los gremios la que se encargó, durante siglos, de proveer de formación a quiénes se dedicaban a un oficio. Se convirtieron en agrupaciones con objetivos profesionales, religiosos y sociales

Revolución  
Industrial

la revolución industrial al rededor del año 1775 se empezaron a cotizar de otra manera los maestros y los jornaleros: eran personas especializadas o semi-especializadas que podían hacerse cargo de determinados puestos de trabajo

Escuelas  
Industriales

un cambio en los métodos fue consecuencia a su vez de un aumento en la complejidad de las máquinas y equipos orientados a producir cantidades crecientes el aula, que permitía capacitar muchos trabajadores al mismo tiempo y con un solo facilitador, era una organización más económica y rentable que las del medio.

Influencia  
de las  
Guerras

Las guerras requirieron métodos de entrenamiento rápidos y eficaces aproximadamente en 1920, C. Allen desarrolló una metodología que incluía: mostrar, decir, hacer y evaluar, y estaba destinada a entrenar personal para la construcción de barcos

Sociedad de la  
Información y  
el  
Conocimiento

Sociedad de la información y sociedad del conocimiento son dos expresiones que en el campo educativo se refieren al uso de dispositivos digitales para facilitar el aprendizaje y consolidar un modelo integral de educación que cumpla con los objetivos tecno-pedagógicos de la actualidad.

Capacitación  
en el  
Trabajo

Son las actividades que se realizan desde dentro de la empresa para dar una mayor formación a sus empleados la finalidad es que el personal de esa empresa adquiera habilidades, actitudes y conocimientos en bien de la empresa y mejorar su rendimiento