



Nombre de alumno: NORMA VALERIA RODRIGUEZ GALINDO

Nombre del profesor: REINALDO FRANSISCO MANUEL

Nombre del trabajo: CUADRO SINOPTICO

Materia: SUBODUO 1

Grado: 4TO CUATRIMESTRE

Grupo: TECNICO EN ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS

CAPACITACION AL PERSONAL

Capacitación

La capacitación consiste en un conjunto de actividades que están diseñadas para proporcionar conocimientos para lograr desarrollar actividades y modificar actitudes del personal de todos los niveles para que logren desempeñar un buen trabajo

La capacitación es muy importante ya que es necesaria para tener un mejor rendimiento de los empleados en una organización, y no solo es para los nuevos trabajadores sino también es necesaria para las personas que ya tienen tiempo trabajando en la organización

Principales objetivos en la capacitación

Algunos de los principales objetivos de la capacitación consisten en:

- + preparar al personal para la ejecución de las diversas tareas particulares de la organización
- + proporcionar oportunidades para el continuo desarrollo personal y no solo en sus cargos actuales sino que también para otras funciones para las cuales las personas pueden ser consideradas y apoyadas de la misma forma y sin problemas adicionales
- + cambiar la actitud de las personas con varias afinidades entre las cuales están crear un clima de satisfacción entre los empleados y aumentar su motivación y hacerlos más receptivos a las técnicas de supervisión y gerencia

Técnicas

- Lectura — Capacitación en clase — Capacitación del puesto — Instrucción capacitada
- Instrucción programada — Capacitación por computadora (CBT)

Técnicas modernas de capacitación

- Capacitación en el trabajo — Rotación de puestos — Capacitación con CD-ROM
- Aprendizaje a distancia por videoconferencias — Videotelefonía — Entonamiento vesicular

Medios para la realización de la capacitación a los trabajadores

- Conferencia — Manualidades de capacitación — Discusión de grupos e interacción social
- Realización efectiva del trabajo — Entrevistas para la solución de problemas