



Nombre de alumnos: Sili Morelia Pérez Escobedo

Nombre del profesor: Reynaldo Francisco Manuel Gallegos

Nombre del trabajo: Mapa Mental

Materia: Submodulo I

Grado: 4to cuatrimestre

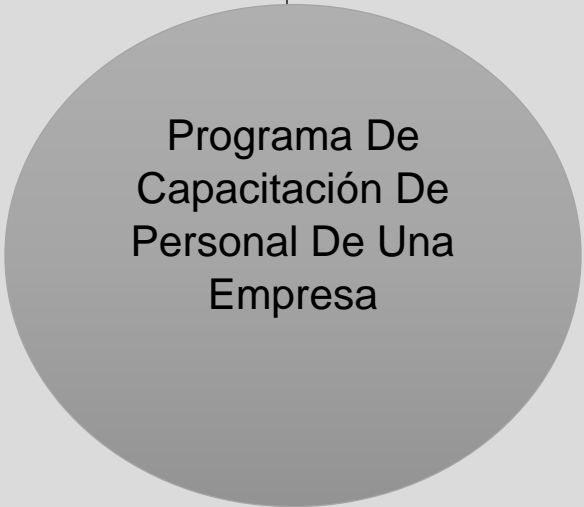
pueden ser por medios audiovisuales, espacios virtuales o mixtos, es decir combinando la parte presencial y virtual.



Esto ayuda a que los procesos de capacitación puedan darse de varias formas.



3.2.- Administra la logística de capacitación utilizando las tecnologías de comunicación



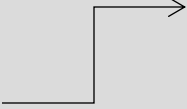
El seguimiento es para garantizar el efecto multiplicador de la capacitación y obtener información para efecto de posibles reajustes.



La evaluación es un proceso continuo que comienza con el desarrollo de los objetivos de capacitación, que permite conocer en qué medida se ha logrado cumplir, los objetivos establecidos para satisfacer las necesidades determinadas en el planeamiento.



3.3.- Evalúa y da seguimiento al programa de capacitación



Los pasos son: Identificar las necesidades de tu empresa. Definir los objetivos pedagógicos de tu programa de capacitación de personal. Identificar a quién va dirigido el programa de capacitación de personal. Entre otros.



Se organiza en varios pasos



3.1.- Organiza los programas de capacitación

