

Nombre del profesor: Reynaldo Francisco Manuel

Nombre del alumno: Esthela Nahomy Álvarez Cruz

Grado: 4

Nombre del trabajo: Cuadro sinóptico

Fecha: 24/11/2021

Nombre de la materia: SUBMODULO I



Participa en el análisis de puestos dentro de la organización.

Situaciones donde se necesita o se recomienda el análisis: cuando se funda la organización, cuando se crea nuevos puestos, cuando se modifican de manera significativa, los puestos como resultados de nuevas tecnologías o procedimientos cuando se va a actualizar el sistema de compensación y de salarios de una empresa

Beneficios gerentes de departamento: Mejora su conocimiento sobre el flujo del trabajo de su unidad, permite realizar una mejor selección del personal.

Empleados: permite conocer y comprender mejor los deberes del puesto.

Puede ser utilizado como una guía para su autodesarrollo.

Aplica técnicas, instrumentos y metodologías de evaluación y desempeño del recurso humano.

La evaluación de desempeño es la única forma de saber qué es lo que realmente está haciendo un empleado dentro de tu empresa.

Al analizar el desempeño de cada empleado, conocerás su participación en la visión de la empresa. Esto te dará una idea de si un empleado está preparado para la mayor responsabilidad. Por ejemplo, puede haber varios candidatos que compiten por una promoción, pero a través de la evaluación del desempeño, puedes seleccionar al que tiene logros sobresalientes y preparación profesional.

Utiliza herramientas administrativas de calidad para medir los logros

Genéricas sugeridas: Propone maneras de solucionar un problema o desarrollar un proyecto en equipo, definiendo un curso de acción con pasos específicos

Disciplinares básicas: Analiza con visión emprendedora los factores y elementos fundamentales que intervienen en la productividad y competitividad de una organización y su relación con el entorno socioeconómico

Competencias de productividad y empleabilidad de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social

PO6 Evaluar mediante seguimiento el cumplimiento de los objetivos y corregir las desviaciones si fuera necesario

