



Nombre de alumno: Norma Valeria Rodríguez Galindo

Nombre del profesor: Reynaldo Francisco Manuel

Nombre del trabajo: mapa mental

Materia: sumbodulo 1

Grado: 4 cuatrimestre

Grupo: técnico en administración de recursos humanos

Comitán de Domínguez Chiapas a 10 de noviembre de 2021

Programa De Capacitación De Personal De Una Empresa

Administra La Logística De Capacitación Utilizando Las Tecnologías De Comunicación.

Las tecnologías de la información y las comunicaciones (TIC's) se refieren a un conjunto convergente de tecnologías de la microelectrónica

se refieren al desarrollo de capacidades y aptitudes de los individuos para que ellos informen sobre las demandas y potencialidades del mercado laboral, reflexionen sobre sus propias competencias y limitaciones y cómo ellas se constituyen en fortalezas o debilidades para incrementar su valor en el trabajo

Al diseñar un programa de capacitación utilizando las TICS tenemos que considerar que para que se desarrolle adecuadamente debe considerarse un enfoque de aprendizaje a lo largo de la vida, un aprendizaje de carácter flexible

El uso de TICS favorece que estos procesos de capacitación puedan darse de varias formas como pueden ser: medios audiovisuales, espacios virtuales o mixtos, es decir combinando la parte presencial y virtual

el saber, saber hacer, saber ser, además de trabajar de forma colaborativa, que involucre a todas las personas de la empresa desde el nivel directivo , en el nivel gerencial y en el operativo

Evalúa Y Da Seguimiento Al Programa De Capacitación.

Al principio, es útil hacer un pre prueba o un examen inicial para determinar el nivel de habilidad de cada participante y para recibir información de lo que esperan aprender

Lo ideal es evaluar los programas de capacitación desde el principio, durante, al final y una vez más después de que los participantes regresen a sus trabajos.

Demostrar si los resultados de la capacitación, presentan relación con la consecución de las metas de la empresa

Determinar hasta qué punto la capacitación produjo en realidad las modificaciones deseadas en el comportamiento de los empleados

Esta evaluación debe considerar dos aspectos principales: