



Nombre de alumno: David Ramírez López

Nombre del profesor: Reynaldo Francisco Manuel

Nombre del trabajo: cuadro sinóptico

Materia: Submódulo I

Grado: 4° cuatrimestre

Grupo: BRH05EMC0120-A

Comitán de Domínguez Chiapas a 11 de octubre de 2021.

La capacitación

necesidades de capacitación en la organización

Se refiere a las técnicas, instrumentos y metodologías que coadyuvan al cumplimiento de las actividades y objetivos de la capacitación. Ahora bien, sabiendo que son los medios podemos ver que, para cubrir estas necesidades de capacitación, cuando se realiza un estudio de Detección de Necesidades de Capacitación (DNC), en muchas de las ocasiones los resultados de estos estudios quedan en apuntes o notas que jamás se registran en los archivos correspondientes. La DNC es un excelente apoyo para: Estructurar planes de trabajo para el fortalecimiento de conocimientos, habilidades o actitudes en los participantes de una organización.

Elabora reportes del diagnóstico de las necesidades de capacitación en la organización.

Algunos medios para la realización de la capacitación a los trabajadores son:

- **CONFERENCIA**
- **MANUALES DE CAPACITACION**
- **REALIZACION EFECTIVA DEL TRABAJO**
- **DISCUSION DE GRUPOS E INTERACCIÓN SOCIAL**
- **ENTREVISTAS PARA LA SOLUCION DE PROBLEMAS**

Selecciona los medios para cubrir las necesidades de capacitación de la organización.

CONFERENCIA: Permite llegar a una gran cantidad de personas y transmitir un amplio contenido de información o enseñanza. Se puede emplear como explicación preliminar antes de demostraciones prácticas. Por ejemplo, es útil al impartir las medidas de seguridad, organización de planta, etc. **MANUALES DE CAPACITACION:** Manuales de capacitación u otros impresos, diagramas que permiten la exposición repetida, es útil aplicación de secuencias largas o procedimientos complicados que no pueden retenerse en una sola presentación. Pueden combinarse con conferencias y prácticas de tareas reales **REALIZACION EFECTIVA DEL TRABAJO:** El nuevo colaborador aprende mientras trabaja, bajo la guía de un instructor, es útil en la transmisión de habilidades, de experiencia, ensayo y error. Su limitación es que no siempre el buen colaborador es buen instructor. Puede durar pocos días o meses. **DISCUSION DE GRUPOS E INTERACCIÓN SOCIAL:** Comprende el desarrollo de habilidades interpersonales requeridas por tareas ejecutivas y de supervisión como vías de solución de problemas mediante grupos de discusión, dirección de debates y contratos con personas para el manejo directivo de problemas reales de supervisión. Se usa mayormente en formación de ejecutivos.