



**Nombre de alumnos: ezequiel
francisco pascual**

**Nombre del profesor: REYNALDO
FRANCISCO**

MANUEL GALLEGOS

Nombre del trabajo: cuadro sinóptico

Materia: submódulo 1

Grado: 4to cuatrimestre

PASIÓN POR EDUCAR

Grupo: A

Comitán de Domínguez Chiapas a 14 de octubre de 2021.

¿Qué es la capacitación?

Videotelefonía

Es un servicio audiovisual

bidireccional que permite la comunicación persona a persona mediante voz e imágenes en tiempo real.

Sociedad de la información y el Conocimiento

son dos expresiones que en el campo educativo

se refieren al uso de dispositivos digitales para facilitar el aprendizaje y consolidar un modelo integral de educación que cumpla con los objetivos tecno-pedagógicos de la actualidad.

Entrenamiento Vestibular

consiste en ejercicios que aceleran la compensación laberíntica

aumentando y/o mejorando la actividad de los otros dos sistemas que intervienen en el sistema del equilibrio.

Influencia de las Guerras

la guerra afecta a todos los sectores, se produce una desorganización de la sociedad.

Revolución Industrial

es un período histórico de transformaciones económicas y sociales, entre 1760 y 1840, que desencadenó cambios sin precedentes para las sociedades de todo el mundo.

Aprendizaje a Distancia por Videoconferencias

permite todas las ventajas de la educación tradicional y mucho más

El modelo de videoconferencias permite al estudiante estar en el aula intercambiando información con tutor y compañeros sin necesidad de desplazarse geográficamente.

¿Qué es la capacitación?

Capacitación en los Primeros Gremios

se deriva de la evolución histórica de las sociedades y de sus necesidades económicas y productivas, a partir de la organización del trabajo imperante

Rotación de Puestos

supone que los trabajadores pasan de unas tareas a otras, es decir, se intercambian sus puestos de trabajo periódicamente.

Capacitación en el Trabajo

es una etapa educativa que tiene como objetivo preparar a los alumnos en cuanto a conocimientos y competencias profesionales para poder ejercer en sectores industriales, agropecuarios, comerciales y de servicio.

Escuelas Industriales

El nombre que llevan este tipo de escuelas oficialmente es el de técnicas.

Es por eso que quizás la forma correcta sea "escuela técnica", pero popularmente se lo suele conocer como "el industrial".

CONFERENCIA

es un tipo de exposición oral

centrada en la presentación de un tema específico y de interés para el público al cual está destinada.

Capacitación en Clase

se refiere a las políticas y procedimientos planeados para preparar a potenciales profesores dentro de los ámbitos del conocimiento, actitudes, comportamientos y habilidades, cada uno necesario para cumplir sus labores eficazmente en el salón de clases y la comunidad escolar.

Instrucción Programada

es una técnica de enseñanza autodidáctica que consiste en la presentación de la materia a enseñar en pequeñas unidades didácticas

Lectura

La lectura es el proceso de comprensión de algún tipo de información o ideas almacenadas en un soporte y transmitidas mediante algún tipo de código

¿Qué es la capacitación?

REALIZACION EFECTIVA DEL TRABAJO

es uno de los rasgos más buscados en cualquier empresa

Se les pide a los trabajadores que sean capaces de lograr los objetivos, se alienta a ello y, en muchos casos, llega a ser recompensado con reconocimiento social o ascensos.

Entrevista

es un diálogo entablado entre dos o más personas: el entrevistador formula preguntas y el entrevistado las responde.

ENTREVISTAS PARA LA SOLUCION DE PROBLEMAS

es una técnica de entrevistado que se utiliza para seguir validando las hipótesis que se tiene sobre cualquier área del modelo de negocio.

Encuesta

Una encuesta es un procedimiento dentro de los diseños de una investigación descriptiva en el que el investigador recopila datos mediante el cuestionario previamente diseñado

MANUALES DE CAPACITACION

Es un documento que contiene en forma ordenada y sistemática, información y/o instrucciones sobre la historia, organización, política y procedimientos de una empresa

El Diagnóstico de Necesidades de Capacitación

- Determinar los resultados deseados. ...
- Relacionar los resultados deseados con las competencias de los empleados. ...
- Identificar las competencias que se pueden entrenar. ...
- Evaluar las competencias. ...
- Determinar las brechas de rendimiento.

DISCUSION DE GRUPOS E INTERACCION SOCIAL

se trata de una metodología específica indicada para evaluar actitudes e influencias sociales que tienen un impacto en la conducta de las personas.

¿Qué es la capacitación?

Centros Internos de Desarrollo

se encuentran en las empresas para capacitar a posibles gerentes.

Asignación de Comisiones

La regla de asignación en un Programa de Afiliados es el criterio del sistema para asignar la comisión a un Afiliado "A" o "B" en los casos en que más de un afiliado recomendó el mismo cliente

Evaluación de Desempeño

es un proceso sistemático y periódico de estimación cuantitativa y cualitativa del grado de eficacia con el que las personas llevan a cabo las actividades y responsabilidades de los puestos que desarrollan.

Participación en Cursos y Seminarios Extremos

Se trata de una técnica de enseñanza enfocada en temas particulares, que son desarrolladas por un facilitador o facilitadora experta en el tema de interés

Ejercicios de Simulación

evalúa los procesos, las herramientas y la capacidad de su organización a la hora de responder a ciberataques, tanto desde el punto de vista ejecutivo y estratégico como técnico de la respuesta ante incidentes.

Capacitación Fuera de la Empresa

es la adquisición de habilidades relacionadas con el trabajo en un lugar fuera del lugar de trabajo, como un colegio o universidad, taller o centro de capacitación.