

Nombre de alumno: ERIK ALEJANDRO CHANTIRI SOLIS

Nombre del profesor: REYNALDO FRANCISCO MANUEL GALLEGOS

Nombre del trabajo: Cuadro sinoptico

Materia: SUBMODULO

Grado: 4to cuatrimestre Grupo: A

Programa De Capacitación De Personal De Una Empresa

7 Pasos para tener una empresa exitosa

1. Identifica las necesidades de tu empresa
2. Define los objetivos pedagógicos de tu programa de capacitación de personal
3. Identifica a quién va dirigido el programa de capacitación de personal

4. Selecciona o elabora el programa de capacitación de personal más adecuado

5. Comunica y difunde tu programa de capacitación de personal

6. Implementa tu programa de capacitación

7. Obtener retroalimentación y evaluar el programa de capacitación

Administra La Logística De Capacitación Utilizando Las Tecnologías De Comunicación.

Se refieren a un conjunto convergente de tecnologías de la microelectrónica

Tecnológica se ha observado como un proceso de adelanto que incluye aspectos centrales, como: los recursos humanos y su gestión de trabajo integral

Evalúa Y Da Seguimiento Al Programa De Capacitación

Es un proceso continuo que comienza con el desarrollo de los objetivos de capacitación

Finalmente se hace necesario efectuar el seguimiento, tanto del programa como a los participantes, para garantizar el efecto multiplicador de la capacitación y obtener información para efecto de posibles reajustes.