



**Nombre de alumno: Calvo Alcázar  
Gabriela**

**Nombre del profesor: García Alfonzo  
Mireya del Carmen**

**Nombre del trabajo: Cuadro  
Sinóptico**

**Materia: Dirección Y Liderazgo**

**Grado: 7**

**Grupo: A**

Comitán de Domínguez Chiapas a 09 de octubre de 2021.

EL LIDERAZGO  
Y SUS ANTECEDENTES

GENERALIDADES DE LIDERAZGO

La historia nos ofrece ejemplos extraordinarios de líderes que supieron responder a las Necesidades de su época y proponer los grandes retos que hicieron trascendente la misión de sus países o de sus generaciones. Nunca como en este momento se ha necesitado el liderazgo de hombres y mujeres capaces de proponer estrategias globales y totalizadoras, no sólo en los niveles Macro; también en este mundo multidisciplinario, y multiforme se requiere el liderazgo micro para los diversos intereses, grupos y organizaciones que integran este Mundo por nacer al nuevo milenio.

Los componentes fundamentales del liderazgo son

1. La autoridad o el poder del líder, entendiendo el poder como la capacidad de un individuo para influir en las creencias o en las acciones de otros Individuos, mientras que la autoridad es el poder derivado de la posición que se ocupa dentro de la estructura organizacional
  - a. Poder de recompensa, que gratifica ciertas actuaciones o comportamientos.
  - b. Poder coercitivo, o capacidad de castigar.
  - c. Poder legítimo o autoridad propiamente dicha, por la que el subordinado reconoce en un superior el derecho a mandarle.
  - d. Poder de experiencia, derivado de los conocimientos en un tema específico.
  - e. Poder referencial, por el que los individuos o el grupo influido desean imitar o identificarse con el líder.
2. La habilidad para comprender a los subordinados y entender que los seres humanos tienen motivaciones diferentes, entre ellos y también en Situaciones y momentos distintos.
3. La habilidad de inspirar a los seguidores actitudes y predisposiciones para que apliquen todas sus capacidades en la realización de un proyecto.
4. El estilo del líder y el clima organizacional que éste crea en su entorno y dentro del grupo, de modo que favorezca la actividad del grupo para Conseguir los objetivos de la organización.

ANTECEDENTES DE LIDERAZGO

El liderazgo ha existido por miles de años, a pesar de esto hasta el día de hoy no contamos con una sola definición en la que todos podamos estar de acuerdo. Esto puede Deberse a que el liderazgo se encuentra constantemente en evolución y depende de la percepción que cada persona tiene de él.

EL LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL

se añade a la efectividad del liderazgo transaccional; el liderazgo transformacional no se sustituye por el liderazgo transaccional. Estudios empíricos de este efecto Apoyan la suposición de Bass. Los mejores líderes son quienes ostentan ambos estilos: transaccional y transformacional.

TEORIAS DE LIDERAZGO {  
Ser líder es tener ascendiente en un grupo humano, poder de convocatoria,  
El líder es nato cuando posee de siempre esa característica de hacerse escuchar y  
Dirigir con acierto a un grupo humano; hay en cambio otros que poco a poco  
Van desarrollando esta cualidad por los avatares de la vida.

EL LÍDER {  
es capaz de coordinar, motivar y dirigir a un grupo hasta llevarle a la consecución de sus  
objetivos. Las cualidades más saltantes de un líder son ser innovador, creativo y visionario  
y en eso se diferencia del director o administrador que puede ser más  
eficiente porque es racional, práctico y analítico.

LIDERAZGO Y ETICA PROFESIONAL {  
ÉTICA Si por moral hay que entender el conjunto de normas o costumbres (mores) que rigen la conducta de una persona para que pueda considerarse buena, la ética es la reflexión racional  
sobre qué se entiende por conducta buena y en qué se fundamentan los denominados juicios morales.

LIDERAZGO {  
El liderazgo es un conjunto de habilidades que hacen que una persona sea apta para ejercer tareas como líder. Se pueden liderar no solo tareas, sino también ideologías o pueden ser un modelo en los que muchos se  
Inspiren por sus labores. Generalmente, un líder tiene la capacidad de motivar a la gente porque tiene características emocionales que generan empatía en sus seguidores.

ÉTICA PROFESIONAL {  
La ética profesional (que también recibe el nombre de código deontológico) es el conjunto de principios que deben regir el comportamiento moral de un profesional. En este sentido, cada sector o gremio establece  
Cuáles deben ser estos principios generales

EDUCAR PARA EL LIDERAZGO {  
A pesar de las dificultades que conlleva el liderazgo y, más aún el convertirse en un líder ético, cabe destacar que al tratarse de un proceso que debe desarrollarse paso a paso, es posible educar para el  
Liderazgo

GRANDES LÍDERES SE CARACTERIZAN {  
por haber afrontado un reto significativo al comienzo de su carrera, aprendiendo así de los triunfos y fracasos logrados. Por tanto, el mejor método es enseñar las cualidades y técnicas esenciales  
Implicadas en el liderazgo a los empleados más jóvenes, creando oportunidades que constituyan un desafío para ellos y dándoles la autoridad necesaria para que lo resuelvan de la manera que crean  
Oportuna.