



Nombre de alumno: Alondra Favil Fuentes Hernández

Nombre del profesor: Mireya del Carmen García

Nombre del trabajo: Cuadro sinóptico

Materia: Dirección y liderazgo

Grado: 7

Grupo: A



Comitán de Domínguez Chiapas a 07 de octubre de 2021.

# LIDERAZGO

## GENERALIDADES

- Proceso de influencia
- Saber convencer y conmovir
- Fortalecer relaciones

### Componentes

- Recompensa
- Capacidad de castigar
- Autoridad
- Experiencia
- Poder de referencia
- Comprensión

## ANTECEDENTES

### Niveles

- Autocrático
  - Indica actividades
  - Impide participaciones
- Democrático
  - ⋮ Participación
  - ⋮ Autonomía
  - ⋮ Satisfacción
- Laissez
  - Comportamiento pasivo
  - No toma iniciativas

## TEORÍAS

### Tipos

- Teoría de los rasgos
  - 1940 a 1950
  - Líder innato
  - Autocontrol
  - Equilibrio emocional
- Teoría del comportamiento
  - Sensibilidad
  - Preocupación por tareas
- Teoría contingente
  - Identifica el tipo de liderazgo
  - Diagnostican y modifican
- Modelos
  - De Fiedler
    - Objetivos claros
    - El líder va con la situación
  - De Evans y House
    - Recompensas
    - Apoyo constante
  - De Hersey y Blanchard
    - Características
      - △ Comunicador
      - △ Define tareas
      - △ Participativo
    - Grados
      - Incapaces
      - Incapaces- responsables
      - Capaces- irresponsables
      - Capaces- responsables
- Ultimas teorías
  - Transaccional
    - Feedback positivo o negativo
    - Objetivos y como llegar
  - Transformacional
    - = Apoya el cambio
    - = Motiva
    - = Impulsa
    - Aportaciones generales
      - Autodesarrollo
      - Diferencias entre administración y liderazgo
      - Estrategias
      - Inteligencia emocional
- Primeras teorías
  - Confucio
    - ≡ Aportaciones
    - ≡ El mando lo tiene el amo
    - ≡ Supervisión
    - ≡ Esclavitud
  - De rasgos
    - ≠ Líder innato
    - Conceptos
      - └ Hombre social
      - └ Autoritarismo- democrático
      - └ Satisfacción
  - Situacional
    - Contiene
      - Teoría X
        - ≠ Autocrático
      - Teoría Y
        - > Creatividad
        - > Responsabilidad
    - Aportación general
      - < Necesidad de control
      - < 4 tipos de liderazgo
      - < Autonomía ( Drucker)
      - < Aprendizaje organizacional

## LIDERAZGO Y ÉTICA PROFESIONAL

### Ética profesional

- ← Estudia la moral
- ← Conjunto de normas
- ← Reflexión-racional
- ← Comportamiento moral
- ← Búsqueda del bien

### Principios

- Beneficencia
  - ↑ Actividad competente
  - ↑ Pensar en el beneficio de los usuarios
  - ↑ Acciones eficaces
- Autonomía
  - ↙ Evita la dependencia
  - ↙ No al paternalismo
- Justicia
  - ↕ Bienestar general
  - ↕ Responsabilidad

### Líder

- ↔ Ejerce tareas
- ↔ Motiva

### Importancia

- ↓ Formación racional-emocional
- ↓ Mantener la humildad
- ↓ Actualizaciones
- ↓ Estimulación de los líderes