



Nombre de alumno: Alondra Favil Fuentes Hernández

Nombre del profesor: Mireya del Carmen García

Nombre del trabajo: Super nota

Materia: Dirección y liderazgo

Grado: 7

Grupo: A



Comitán de Domínguez Chiapas a 13 de octubre de 2021.

TEORÍA DE LOS RASGOS



- Presente en : 1900 a 1950
- Se define por: la inteligencia, personalidad y estatura
- Líder innato
- Se maneja el autocontrol
- Concepto: equilibrio emocional

ÉTICA



CONCEPTOS

- Objeto de estudio : la moral
- Reflexión racional
- Análisis racional- conducta
- comportamiento moral de los hombres en sociedad

TEORÍA DEL COMPORTAMIENTO



- Surgen en 1940
- Se considera la sensibilidad
- Hay una preocupación por las tareas y las responsabilidades

LIDERAZGO



- Persona apta para ejercer tareas
- Habilidades: gerenciales y directivas
- apropiación desigual de poder

TEORÍAS CONTINGENTES



- De 1960 a 1990
- Se considera un buen líder quien sepa que tipo de liderazgo quiere ejercer
- Diagnostican y modifican

ÉTICA PROFESIONAL



- Código deontológico
- Rige el comportamiento moral de un profesional
- Recordatorio de lo bueno, lo malo o incorrecto
- Responsabilidad
- Profesión: actividad social cooperativa
- Juicios

MODELOS



- El modelo de **Fiedler** en 1967: Se maneja una buena relación con el líder- grupo.
- El modelo de **Evans y House**: existen las recompensas, la comunicación de objetivos y el apoyo constante .
- Modelo de **Hersey y Blanchard**: El líder debe ser comunicativo, que pueda definir tareas, participar y delegar. Autoconfianza y conocimiento (subordinadas)

TIPOS

PRINCIPIO DE BENEFICIENCIA



PRINCIPIOS

- El profesionista desarrolla sus actividades de forma: competente y eficaz.
- Beneficio hacia la sociedad
- No maleficencia

JOB OFFER

PRINCIPIO DE: JUSTICIA Y AUTONOMÍA



- Justicia: cumplimiento del deber ,bienestar general, instituciones normativas
- Autonomía: Evita la dependencia y el paternalismo, al usuario se le considera con derechos, dignidad

TRANSACCIONAL



ULTIMAS TEORÍAS

- Usa el feedback positivo o negativo
- Elogios
- Represión

UN BUEN LIDER RECUERDA:

TRANSFORMACIONAL



- A favor de los cambios
- Presenta aspiraciones, ideales.
- Hay valores



- Ser humilde
- No perder el contacto con la realidad (sus trabajadores, comerciantes)
- Actualizarse constante
- Motivar y auto motivarse
- La educación como medio para seguir creciendo

APORTACIONES GENERALES



- **Confucio** menciona: el terror y la muerte como supervisión, posiciones de esclavos.
- **Hombre social**: Autoritarismo- democracia, satisfacción
- **Maslow**: Necesidades individuales y motivaciones
- **Stogdilli**: Menciona rasgos: inteligencia(juicio y facilidad de palabra, personalidad (amabilidad) y capacidades



SABIAS QUE....

Existen 4 tipos de lideres y son: BENEVOLENTE, IMPOSITIVO, DEMOCRÁTICO- PARTICIPATIVO y FAIRE

- **Teoría X**: Estilo autocrático, control
- **Teoría Y**:Estilo democrático-participativo
- **Liderazgo situacional**: Aprendizaje organizacional, Outsourcing, sociedad del conocimiento, y dirección del personal

BIBLIOGRAFÍA

- Antología de la universidad del sureste. Liderazgo y antecedentes; Teorías, liderazgo y ética profesional. 2021; 45-59

