



**Nombre de alumno: Calvo Alcázar
Gabriela**

Nombre del profesor:

**Nombre del trabajo: Bataz Morales
Rodolfo**

Materia: psicología social

Grado: 7

Grupo: A

Comitán de Domínguez Chiapas a 01 de diciembre de 2021.



4.2 ESTRUCTURA Y PROCESO DE GRUPO

GRUPO DE PERSONAS QUE INTERACTÚEN AHÍ PRESENTES VARIOS PROCESOS QUE INFLUYEN SOBRE EL TIPO DE CONDUCTA QUE MANIFESTARÁN LOS MIEMBROS DEL GRUPO

QUIENES COMPONEN

un equipo de futbol logra coordinar bien su juego, se apoyan mucho entre sí y presentan una borrarón a un frente unido a cualquier oposición contra ellos dentro o fuera del terreno de juego, se trata de un equipo muy cohesivo.

LOS GRUPOS SUMAMENTE COLECTIVOS

tienden a durar más que los grupos carentes de cohesión, puesto al menos peligro debe dividirse a causa de desacuerdos internos.

LIDERAZGO

Los grupos que se reúnen a menudo, como las familias, los amigos, los partidos políticos, suelen reconocer como líderes hubo organizadores a una persona o a un subgrupo.

ALGUNOS GRUPOS SOCIALES

pueden funcionar con efectividad sin líder porque se conducen unificadamente y no necesitan de liderazgo

DEFINICIÓN DEL LÍDER

Según Gibb (1954), puede definirse líder como una persona con un cierto puesto, como una persona que funge de eje de la conducta del grupo, como una persona que recibe el mayor número de elecciones socio métricas o como una persona que influye sobre otras.

CARACTERÍSTICAS DE LOS LÍDERES

Los líderes si se diferencian por su conducta de los otros que componen el grupo. Por consiguiente, parecía lógico sacar una conclusión la existencia de características de las personalidades nítidas o de otras diferencias psicológicas que distinguían a los líderes. Más aún, la urgente necesidad que tenían las organizaciones militares e industriales de elegir líderes dio mucho impulso a la búsqueda de características psicológicas asociadas con la capacidad de liderazgo.