



**Nombre de alumno: Calvo Alcázar
Gabriela**

**Nombre del profesor: Bataz Morales
Rodolfo**

**Nombre del trabajo: Cuadro
Sinóptico**

Materia: Psicología Social

Grado: 7 Grupo: A

Comitán de Domínguez Chiapas a 12 de noviembre de 202.



3.2 CONFORMIDAD Y DESVIACIÓN.

3.3 PRODUCTIVIDAD Y EFECTIVIDAD DE LOS GRUPOS.

Conformidad y desviación

variación en la conducta respecto a ciertas pautas
Es necesario que exista una pauta a una norma de la
Que podamos desviarnos o a la que podamos conformarnos

Conformidad en situaciones sociales transitorias

Asch (1955) exploró la naturaleza de las presiones que obligan a la conformidad en situaciones sociales transitorias.

Conformidad en situación de grupo

Un estudio de Merei (1949) sobre la conducta social de los niños es buen ejemplo de la presión hacia la conformidad existente en las situaciones de grupo. En dicho estudio, realizado en guarderías, Merei comenzó observando simplemente, durante varios días, la conducta de los niños. En ese periodo anotó que niños y niñas influían en especial cuales seguían órdenes imitaban a otros y mostraba una agresividad promedio. Y se disminuyó entonces a los niños en dos a grupos diferentes Homogéneas en edad y sexo cada grupo pasaba media hora o más junto diariamente Durante varios días hasta que parecieron haberse asentado los hábitos y tradiciones surgidos. Enseguida de haberse establecido tradiciones fincas, se introdujo al del grupo un niño previamente identificado como líder.

Mera informa que

En la inmensa mayoría de nuestros casos la idea se vio obligado a aceptar las tradiciones del grupo; es decir, resultó más débil del grupo, aunque se las arregló para ocupar el papel de líder”

Se ve claramente aquí su modo indirecto de llegar al liderazgo

- Trata de eliminar las tradiciones del grupo a imponer otras nuevas
- Se lo rechaza
- Acepta las tradiciones y las aprende con rapidez
- En el marco de dicha tradición asume el pronto liderazgo
- Introduce de variaciones insignificantes, debilitando la tradición
- Introduce entonces nuevos elementos en un ritual debilitado ya por las variaciones

3.3 Productividad y efectividad de los grupos.

Desde que a finales del siglo xix se comenzó a trabajar en tales cuestiones, se ha ido viendo claramente que, de las presas de manera adecuada tales preguntas, no hay respuestas.

Cuando alguien pregunta ¿supera los grupos a los individuos en la solución de problemas?, La respuesta es todo depende

Solución de problemas en el grupo

Una las primeras cosas que los psicólogos sociales aprendieron al estudiar la solución de problemas en el grupo fue que, con frecuencia, los resultados de los experimentos eran engañosos. Si se pedía los sujetos de un grupo que estimaran la temperatura de un cuarto y luego se promediaban las respuestas y se les comparaba con las proporcionadas por individuos, se descubría que la estimación del grupo se acercaba más a la temperatura verdadera que a la estimación individual; sin embargo, el promediar se estimaciones repetidas hechas por el mismo individuo, desaparecía la superioridad del grupo.

Redes de comunicación

La naturaleza de la comunicación que se presenta dentro del grupo es una de las variables estudiadas más a fondo. Leavitt phny (1951) realizó una intensa investigación de este problema. Dividió a sus sujetos en grupos de cinco a y lo sentó ante un aparato especial.

Atmósfera de grupo

Es cierto número de estudios se ha relacionado la productividad de los grupos con el liderazgo o con atmósfera de grupo cuando la sociedad presenta estructuras familiares y sociales autoritarias, se satisfacen con mayor efectividad las necesidades bajo un liderazgo precario que con un democrático; es decir, los estilos de liderazgo más efectivos en cuanto moral y productividad parecen estar relacionados con variables culturales como el grado de autoritarismo.

Facilitación social

Se evalúa la productividad en función de las presencias de otras personas, así como los efectos ejercidos por los otros sobre la calidad de trabajo. Además, se estudiaron los efectos de trabajar frente a otras personas con los efectos de trabajar sólo (efectos de nacidos por el público, así como los efectos de la presencia de otros dedicados a la misma tarea (efectos de la cocción).