



NOMBRE DE ALUMNO (A):

GRISCELDA JAQUELINE ORANTES SOSA

MAESTRO (A):

LUIS ANGEL GALINDO

MATERIA:

TECNICAS DE LA ENTREVISTA

ACTIVIDAD:

MAPA CONCEPTUAL

FECHA DE ENTREGA:

24 DE SEPTIEMBRE DEL 2021

CONCLUSIÓN

Al igual que la psicología, la aparición de la entrevista como tal es un fenómeno recientemente, este es un método que surge de raíz, la combinación de los saberes de varias disciplinas dentro de la psicología la entrevista como tal es el medio más comúnmente utilizado por las disciplinas humanas y de la salud, la entrevista es la acción de reunirse, verse mutuamente, implica la comparecencia de dos o más personas en un lugar determinado, para tratar algún tema de interés, un encuentro en donde se genera preguntas y respuestas sobre algún punto en común, donde se dialoga, para saber más del tema, en sí la entrevista es como un medio de recolección de bastante información que esta puede ser usada en periodistas con el fin de trazar información de una historia de vida, el avance de la psicología como ciencia esta fue desarrollando métodos que la caracterizan como tal, hoy en día la entrevista, las pruebas psicológicas funcionan como elementos básicos para el diagnóstico psicológico y psicopedagógico, que un buen profesional puede acceder a la información aun sin la existencia de pruebas, la entrevista es una técnica que entre muchas otras vienen a aclarar los requisitos para llegar a la entrevista hay que pasar por un proceso. La entrevista se caracteriza por ser una técnica previa al diagnóstico e incluso previa a cualquier modalidad de intervención impredecible en el proceso de evaluación por la cantidad de información y conocimiento personal que aporta del sujeto en un breve espacio del tiempo, la información que se recoge de las personas es una parte amplia y general y por otra parte específica y concreta, lo que convierte a esta técnica en un instrumento, esto hace que las habilidades de escuchar y formular preguntas sean decisivas en la formación del evaluador todo este apartado me permite hacer un resumen de los aspectos fundamentales de la entrevista cuyo propósito en esta conclusión es recabar datos importantes para así poder obtener información más profunda y detallada todo esto nos sirve para no olvidarnos a la hora de hacer una entrevista. Los tipos de entrevista dado de que el carácter dinámico y desarrollante de las entrevistas. cualquier intento de clasificación de los tipos de entrevista resulta restringido, la entrevista forma parte de las técnicas de investigación social, las cuales son cualitativas, cuya función es interpretar los motivos más profundos que tienen los agentes a la hora de actuar o pensar. Terminado modo con respecto a distintos problemas sociales, para ellos es a través de una serie de preguntas estructuradas y un contacto directo, ya que cabe señalar que cuando usamos la entrevista a excepción de las realizadas en un cuestionario, renunciamos cuantificar, por eso mismo consideramos que hay una clínica de los procesos de enseñanza aprendizaje, que incluye por la idea de un conflicto puesto que no hay aprendizaje que no sea resistencia y que no incluya una existencia de trabajo de todas las partes involucradas y es ahí donde se radica la importancia, todo esto depende de los objetivos de la entrevista que hemos planteado, en general este tipo de intervenciones recaba información determinada en el área.

BIBLIOGRAFÍAS

Fuente: Intel Cantavella, Juan Manuel -entrevista periódica, Ariel .1996

Fuente: temas de psicología Nueva Visión. Buenos Aires ,1995 Bleger.

GENERALIDADES

LA

Definición conceptual características de la entrevista psicológica.

AL

Igual que la psicología la aparición de la entrevista como tal es un fenómeno reciente.

ESTE

Método surge a raíz de la combinación de los saberes de varias disciplinas.

LA

Entrevista es el medio más comúnmente utilizado por las disciplinas humanas y la salud para obtener información.

Dentro de la psicología la entrevista es el instrumento por excelencia para obtener datos.

SE

Utiliza para obtener información de los procesos de selección personal en el diagnóstico clínico y psicopedagógico en el asesoramiento vocacional en la investigación.

LA

Entrevista de investigación; es recolectar información pertinente para poder responder una pregunta de investigación ya sea cuantitativa o cualitativa.

UN

Encuentro cara a cara en el que se generan preguntas y respuestas sobre algún punto en común dialogar para profundizar es la esencia de la entrevista.

Tipos de entrevista dado que el carácter dinámico y desarrollante de la entrevista cualquier intento de clasificación.

Entrevista de investigación; es recolectar información pertinente para poder responder una pregunta de investigación ya sea cuantitativa o cualitativa.

Entrevista psicopedagógica o psicoeducativa; su función es determinar las posibles interferencias en el proceso de enseñanza, además de localizar sus causas en influir soluciones.

Entrevista de orientación vocacional se realiza en el fin de asesorar a un sujeto en la elección de un empleo, escuela o carrera.

Entrevista clínica; su objeto es dar a conocer el funcionamiento de su personalidad de un sujeto y sus motivaciones, frustraciones y dinámica personalidad.

Entrevista laboral; se aplica para conocer las características de un candidato a un puesto laboral para elegir al más idóneo.

Tipo de entrevista por estructura, el entrevistador se presenta a la entrevista con cuestionario bien estructurado que el entrevistado debe responder.

Entrevista estructurada o cerrada, Entrevista semiestructurada, entrevista abierta o no estructurada.