



- Nombre de alumno: Rebeca Gpe. Álvarez Soto
- Nombre del profesor:
- Nombre del trabajo: Mapa conceptual
- Materia: Dirección y liderazgo
- Grado: 7mo
- Grupo: Único

Liderazgo y sus antecedentes

Generalidades de liderazgo

Implica el hecho de que las personas tienden a seguir a quienes consideran que les proporcionan los medios

Para alcanzar sus propias metas y satisfacer sus necesidades.

es más probable que los líderes sean más efectivos

cuanto mejor comprendan lo que motiva a sus subordinados

La forma en que operan esas motivaciones y conforme mejor reflejen esa comprensión en su actuación directiva.

Antecedentes

Lippitt y White (1939) bajo el planteamiento de que una función importante del líder era crear un «clima o atmósfera social»

Autocrático

El líder organizaba todas las actividades del grupo, indicaba a las personas lo que debían hacer

Democrático

El líder fomentaba la participación de las personas a la hora de tomar decisiones

El liderazgo transformacional

Se añade a la efectividad del liderazgo transaccional; el liderazgo transformacional no se sustituye por el liderazgo transaccional

Teorías de liderazgo

Teoría de los rasgos

El liderazgo es algo innato y que se nace líder.

Teoría del comportamiento

Es posible enseñar a los administradores comportamientos de líder.

Teoría contingente

los administradores alcanzan el éxito como líderes cuando sepan que liderazgo quieren ejercer

Liderazgo y ética profesional

Ética

Rama de la filosofía cuyo objeto de estudio es la moral

Liderazgo

Conjunto de habilidades que hacen que una persona sea apta para ejercer tareas como líder