



**Nombre de la alumna: Santiago
Osorio Ingris Johana.**

**Nombre del profesor: Karina
Maricruz Pérez**

**Nombre del trabajo: cuadro
sinóptico**

Materia: Dirección y liderazgo

Grado: séptimo cuatrimestre

Grupo: A

Comitán de Domínguez Chiapas a 29 de octubre del 2021

El pensamiento de liderazgo

Liderazgo natural

Gracias a su buen hacer y el día a día se convierten en los líderes naturales del equipo.

LIDERAZGO BUROCRÁTICO

cumplir a rajatabla las normas de la empresa por encima de lo que es más conveniente para el grupo o lo que cada uno necesita para poder llegar a los objetivos marcados.

LIDERAZGO "DE LA CURVA"

"la curva de la felicidad"

Si todo funciona bien, si el equipo se siente motivado, si la productividad es muy elevada y todo el entorno es satisfactorio es lo más parecido a la felicidad

En grupo

Son líderes muy bien cualificados y que trabajan por el éxito del equipo.

EL LÍDER PATERNA LISTA

Confianza

En sus empleados. Su labor es que los trabajadores ofrezcan mejores resultados, que trabajen mejor y más, por lo que los motiva, incentiva y les ofrece recompensas por lograr objetivos

"paterna lista"

indica. Su papel de líder hace que ofrezca recompensas a los que cumplan satisfactoriamente con su deber

EL LIDERAZGO CARISMÁTICO

tiene la capacidad de generar entusiasmo en los trabajadores, es elegido por la forma en que da entusiasmo a las otras personas

LIDERAZGO LATERAL

capacidad para influir en personas de un mismo nivel para conseguir objetivos comunes

LIDERAZGO SITUACIONAL

adopta diferentes tipos de liderazgo en función de la situación y nivel de desarrollo de los empleados, adaptando así el estilo de liderazgo más eficaz

pensamiento sistémico

se caracteriza en decir que el todo puede ser más, menos o igual que la suma de las partes, es una filosofía basada en los sistemas modernos buscando llegar a objetivos tácticos y no puntuales.