

CUADRO SINOPTICO

DIRECCION Y LIDERAZGO

KARINA MARICRUZ PERES

PRESENTA EL ALUMNO:

JORGE HUMBERTO HERNANDEZ SAENZ

GRUPO.

**SEPTIMO. Semestre DE MEDICINA
VETERINARIA Y ZOOTECNIA**

Comitán de Domínguez, Chiapas

29 octubre del 2021

Introducción:

El siguiente trabajo habla tipos de liderazgo.

**EL
PENSAMIENTO
DE LIDERAZGO**

Liderazgo Natural.

Se dice que es ese líder que no es reconocido como tal con un título pero que representa ese "rol" a la perfección.

**LIDERAZGO
TRANSFORMACIONAL – EL MÁS
COMPLETO**

Se considera el liderazgo más completo y es que los líderes que actúan bajo este esquema son los llamados "auténticos líderes",

**LIDERAZGO
BUROCRÁTICO**

Su base, la de este líder, es cumplir a rajatabla las normas de la empresa por encima de lo que es más conveniente para el grupo o lo que cada uno necesita para poder llegar a los objetivos

**LIDERAZGO "DE
LA CURVA"**

Este último tipo de liderazgo nos ha gustado mucho siempre porque se basa en la "curva de la felicidad".

**EL LIDERAZGO
EMPRESARIAL**

Consiste en la habilidad o proceso por medio del cual el líder de la empresa es capaz de influir en los demás para poder conseguir los objetivos y satisfacer las necesidades de la empresa

**EL LÍDER
AUTOCRÁTICO**

Es el que asume la responsabilidad en la toma de decisiones, es el que inicia y dirige las acciones además de controlar al trabajador

**EL LIDERAZGO
DEMOCRÁTICO**

Es aquel que fomenta la participación de la comunidad, dejando que los empleados decidan más sobre sus funciones y tengan las suficientes competencias para tomar decisiones.

**EL
PENSAMIENTO
DE LIDERAZGO**

**EL LIDERAZGO
LAISSEZ FAIRE**

Dentro de los tipos de liderazgo, uno de los más reconocidos es el liderazgo laissez faire, un tipo de liderazgo más liberal en que el líder tiene un papel pasivo y son los trabajadores los que tienen un mayor poder de decisión.

**EL LÍDER
PATERNALISTA**

Tiene confianza en sus empleados. Su labor es que los trabajadores ofrezcan mejores resultados, que trabajen mejor y más, por lo que los motiva, incentiva y les ofrece recompensas por lograr objetivos.

**EL LIDERAZGO
CARISMÁTICO**

El líder carismático es aquel que tiene la capacidad de generar entusiasmo en los trabajadores, es elegido por la forma en que da entusiasmo a las otras personas, destaca por su capacidad de seducción y admiración.

EL LIDERAZGO LATERAL

Es aquel que se basa en la capacidad para influir en personas de un mismo nivel para conseguir objetivos comunes.

**EL LIDERAZGO
SITUACIONAL**

Es un modelo de liderazgo mediante el que el líder adopta diferentes tipos de liderazgo en función de la situación y nivel de desarrollo de los empleados, adaptando así el estilo de liderazgo más eficaz en cada momento y de acuerdo a las necesidades del equipo.

**EL
PENSAMIENTO
DE LIDERAZGO**

**EL PENSAMIENTO
SISTEMICO**

Es la actitud del ser humano, que se basa en la percepción del mundo real en términos de totalidades para su análisis, comprensión y accionar, a diferencia del planteamiento del método científico, que sólo percibe partes de éste y de manera inconexa

**TÉCNICAS DE
NEGOCIACIÓN**

Negociar es un proceso muy parecido a vender, aunque con algunas diferencias

**TIPOS DE
NEGOCIACIONES**

- + La preparación
- + La discusión
- + Las señales
- + La propuesta
- + El intercambio
- + El cierre y el acuerdo
- + Negociación de precio

Conclusión:

El siguiente trabajo nos enseña a que como Médicos Veterinarios Zootecnistas aprendamos a como liderar a un grupo de personas.