

## **SUPER NOTA**

**Dirección y liderazgo**

**PRESENTA EL ALUMNO:**

**JORGE HUMBERTO HDZ SAENZ**

**GRUPO, SEMESTRE y MODALIDAD:**

**UNICO, 7MO, MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA**

**Comitán de Domínguez, Chiapas**

**12 de Noviembre del 2021**

**Lider natural:** Se dice que es ese líder que no es reconocido como tal con un título pero que representa ese "rol" a la perfección. Tanto es así, que nadie lo cuestiona, sino que se toman sus recomendaciones y guías como algo que hay que cumplir.



**Lider transformacional:** Se considera el liderazgo más completo y es que los líderes que actúan bajo este esquema son los llamados "auténticos líderes", ya que trabajan desde su auténtico poder de motivación e inspiración hacia el grupo... ¡permanentemente!



**Lider empresarial:** Consiste en la habilidad o proceso por miedo del cual el líder de la empresa es capaz de influir en los demás para poder conseguir los objetivos y satisfacer las necesidades de la empresa.

## Tipos de liderazgo

**Liderazgo lateral:** Es aquel que se basa en la capacidad para influir en personas de un mismo nivel para conseguir objetivos comunes. Se suele realizar entre personas que se encuentran en el mismo rango o puesto dentro de la empresa, y no es una relación entre jefe y empleado.



**Liderazgo situacional:** Es un modelo de liderazgo mediante el cual que el líder adopta diferentes tipos de liderazgo adaptando así el estilo de desarrollo de liderazgo en el momento y de acuerdo a las necesidades del equipo.



**Lider carismático:** es aquel que tiene la capacidad de generar entusiasmo en los trabajadores, es elegido por la forma en que da entusiasmo a las otras personas, destaca por su capacidad de seducción y admiración.



**Lider burocrático:** Su base, la de este líder, es cumplir a rajatabla las normas de la empresa por encima de lo necesario para poder llegar a los objetivos marcados.

**Lider laissez-faire:** Este es un líder liberal que hace y deja hacer, tiene un papel totalmente pasivo, ya que los trabajadores o el grupo son los que tienen el poder.



El líder autocrático se gobierna a sí mismo, de manera que el poder ilimitado se concentra en manos de una sola persona, el líder competente ante los trabajadores que deben obedecer sin expresar opinión.

**Lider democrático:** Es aquel que fomenta la participación de la comunidad, dejando que los empleados decidan más sobre sus funciones, y tengan las suficientes competencias para tomar decisiones.

**Lider paternalista:** Su labor es que los trabajadores ofrezcan mejores resultados, que trabajen mejor y más, por lo que los motiva, incentiva y les ofrece recompensas por lograr objetivos.



**Liderazgo de la curva:** Este último tipo de liderazgo nos ha gustado mucho siempre porque se basa en la "curva de la felicidad". Si todo funciona bien, si el equipo se siente motivado, si la productividad es muy elevada y todo el entorno es satisfactor.