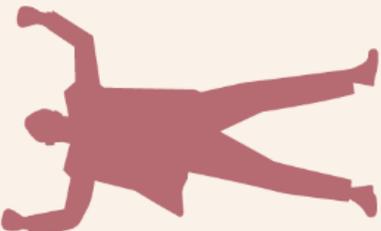
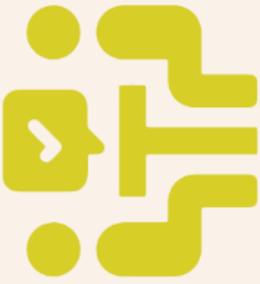




- Nombre de alumno: Rebeca Gpe. Álvarez Soto
- Nombre del profesor:
- Nombre del trabajo: Mapa conceptual
- Materia: Dirección y liderazgo
- Grado: 7mo
- Grupo: Único

TEORÍAS DE LIDERAZGO

TEORÍA DE LOS RASGROS	TEORÍAS DE COMPORTAMIENTO	TEORIAS CONTINGENTES
<ul style="list-style-type: none">• Se dice que es algo innato y que se nace líder.  <ul style="list-style-type: none">• Distinción de líderes a los que no: Personalidad, los rasgos, las características físicas o intelectuales.• Para Stogdill: 1.- Inteligencia, 2.- Estatura física 3.- Personalidad <p>La inteligencia en el líder es uno de los rasgos más importantes de un líder</p> 	<ul style="list-style-type: none">• Es posible enseñar a los administradores de comportamiento de líder   <ul style="list-style-type: none">• Se manifiesta en qué los líderes se preocupan más por las personas que logran más productividad y satisfacción• Por lo general los líderes demuestran mayor consideración y responsabilidad lograr un buen desempeño	<ul style="list-style-type: none">• Los administradores alcanzan el éxito como líderes cuando sepan que el liderazgo quieren ejercer• El líder debe adecuarse o acomodarse a la situación: Líder adecuado es comunicar, es vender, es participar, es delegar.  <ul style="list-style-type: none">• Al estar listos los subordinados (maduros): incapaces y no asumen responsabilidad, incapaces pero asumen la responsabilidad, son capaces pero no asumen la responsabilidad, son capaces pero asumen la responsabilidad