



Nombre de alumno: Samuel Jimenez Hernandez

Nombre del profesor: Karina Maricruz Perez

Nombre del trabajo: Super Nota

Materia: Direccion y Liderazgo

Grado: 7

Grupo: a

PASIÓN POR EDUCAR

Comitán de Domínguez Chiapas a 15 de octubre de 2021.

Teorías de liderazgo: El líder es capaz de coordinar, motivar y dirigir a un grupo hasta llevarle a la consecución de sus objetivos. Las cualidades más saltantes de un líder son ser innovador, creativo y visionario.

Teorias de los rasgos

De **1900 a 1950** que dice que el liderazgo es algo innato y que se nace líder. Para Stogdill existen tres rasgos asociados a los líderes: inteligencia, estatura física y personalidad. Los rasgos más investigados del líder: Son su inteligencia, personalidad y capacidades de diverso tipo que le confieren principalmente conocimientos y preparación a la vez que confianza en sí mismo y autocontrol y equilibrio emocional y la capacidad para conseguir que lo secunden



TEORIAS DEL COMPORTAMIENTO (1940 a 1950)

Propugnan que es posible enseñar a los administradores comportamientos de líder. Consta de 3 aportes: 1. los líderes que demuestran mayor consideración y responsabilidad logran un mejor desempeño 2. los que se preocupan por el trabajo a realizar y los que lo hacen por sus subordinados y que se preocupan más por las personas logran más productividad y satisfacción y 3. Estudios de la Universidad de Texas: que da lugar a la cuadrícula gerencial



LAS TEORIAS CONTINGENTES 1960 a 1990

los modelos de Fiedler, Evans y House, Hersey y Blanchard Que el líder vaya de la mano con la situación, la situación es óptima cuando hay una buena relación del líder con su grupo y éste ejerce poder sobre su gente. Evans y House Tiene su fundamento en las expectativas de recompensa y el atractivo. Hersey y Blanchard. Comunicar, donde el líder decide Vender, donde el líder define y participar



DIVERSAS TEORIAS SOBRE LIDERAZGO

El liderazgo puede ser una propiedad (comportamiento, personalidad) o un proceso esfuerzo para influenciar a los demás

ULTIMAS TEORIAS SOBRE LIDERAZGO

El líder transaccional usa el feedback positivo o elogio y negativo o reprimenda. Las empresas deben ser lideradas por los administradores



Primeras Teorías del Liderazgo

El pensador chino confu Fu-Tse, trato de persuadir a la jente de china de la importancia del personaje procede de la difusión posterior de su pensamiento, conocido como confucianismo o confucionismo. Dicha moral, basada en el altruismo, la tolerancia, el respeto mutuo, la armonía social y el cumplimiento del deber

