Nombre de alumno: Samuel Jimenez Hernandez

Nombre del profesor: Karina Maricruz Perez

Nombre del trabajo: Super Nota

Materia: Direccion y Liderazgo

Grado: 7

Grupo: a

Comitán de Domínguez Chiapas a 28 de octubre de 2021.

- Unidad III
  - Tipos de liderazgo
    - Natural
      - Es ese líder que no es reconocido pero que representa ese “rol” a la perfección
    - Transformacional
      - El liderazgo más completo
        - Transforma, innova y motivar al equipo
    - Burocratico
      - Es cumplir a rajatabla las normas de la empresa
        - La política de la empresa es su guía más estricta
    - Curva
      - se basa en la “curva de la felicidad”
        - Son liderazgos basados en construir en positivo que puede afectar al grupo
    - Empresarial
      - el líder de la empresa es capaz de influir en los demás
        - para poder conseguir los objetivos y satisfacer las necesidades de la empresa
    - Autocratico
      - Es el que asume la responsabilidad en la toma de decisiones
        - es el que inicia y dirige las acciones además de controlar al trabajador
    - Democrático
      - Aquel que fomenta la participación de la comunidad
        - dejando que los empleados decidan más sobre sus funciones
    - Laissez faire
      - el líder tiene un papel pasivo y son los trabajadores los que tienen un mayor poder de decisión.
        - Los trabajadores tienen independencia operativa y de toma de decisiones
    - Paternalista
      - Tiene confianza en sus empleados.
        - Su labor es que los trabajadores ofrezcan mejores resultados, que trabajen mejor y más, por lo que los motiva, incentiva y les ofrece recompensas por lograr objetivos
    - Carismatico
      - Genera entusiasmo en los trabajadores
        - Son visionarios e inspiradores, tienden a hacer buen uso de la comunicación no verbal y estimular a los trabajadores
    - Lateral
      - Se basa en la capacidad para influir en personas de un mismo nivel para conseguir objetivos comunes
        - Se suele realizar entre personas que se encuentran en el mismo rango o puesto dentro de la empresa
    - Situacional
      - El líder adopta diferentes tipos de liderazgo en función de la situación y nivel de desarrollo de los empleados
        - El comportamiento del líder se adapta al equipo de trabajo para conseguir los mejores resultados
  - El pensamiento sistémico
    - Se caracteriza en decir que el todo puede ser más, menos o igual que la suma de las partes
      - Es una herramienta para resolver problemas, ayudará a la optimización de los procesos, la obtención de metas y a la obtención de una planeación estructurada a para anticiparse al entorno de donde se encuentra.
  - Tecnicas de negociación
    - preparación
      - Establecer los objetivos propios
        - descuentos, bonificación etc
    - Discusión
      - Se llama de conversación, intercambio o presentación
    - Señales
      - Es un mensaje que ha de ser interpretado por el que lo recibe
    - Propuestas
      - Es una oferta o petición diferente de la posición inicial
    - Intercambio
      - Cualquier propuesta debe ser condicional
        - Todo lo que se concede debe obtenerse algo a cambio
    - El cierre y el acuerdo
      - Existen dos tipos
        - Cierre por concesión o cierre con resumen
    - Negociacion del precio
      - El vendedor tiene que hacer ver al cliente el auténtico valor de su producto