

NOMBRE DE ALUMNO: JOSE ANDRES PINTO

**Nombre del profesor:** KARINA MARICRUZ  
PEREZ GUILLEN

**Grado:** 7

GRUPO: U

**Nombre del trabajo:** Cuadro sinóptico

**Materia:** Direccion

# EL PENSAMIENTO DE LIDERAZGO

## Tipos de liderazgo

- LIDERAZGO NATURAL
- LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL
- LIDERAZGO BUROCRÁTICO
- LIDERAZGO "DE LA CURVA"
- EL LIDERAZGO EMPRESARIAL
- EL LÍDER AUTOCRÁTICO
- EL LIDERAZGO DEMOCRÁTICO
- EL LIDERAZGO LAISSEZ FAIRE
- EL LÍDER PATERNALISTA
- EL LIDERAZGO CARISMÁTICO
- EL LIDERAZGO LATERAL
- EL LIDERAZGO SITUACIONAL

### Características

- Buena capacidad de comunicación , Buena capacidad de motivación del equipo , Carisma , Entusiasmo , Capacidad de resolución , Organización y capacidad para gestionar los recursos , Visión de futuro , Capacidad de negociación , Creatividad
- seguro . Responsable , Capacidad de liderazgo , Capacidad de expresar sus ideas de forma directa , Altos conocimientos del sector en el que se encuentra
- Ofrece diversas soluciones y deja elegir a sus empleados entre ellas , Fomenta la participación y consulta a sus trabajadores , Busca soluciones compartidas ,Orienta a sus empleados, pero no les ordena ,Agradece las sugerencias
- Los líderes prefieren las normas claras , Los líderes no tienen el papel protagonista, más bien su papel es pasivo , Los líderes son neutros en sus opiniones , El líder influye muy poco en los logros y objetivos de la empresa , El líder no tiene un papel importante en el clima laboral
- Considera que sus empleados son como sus hijos y hay que orientarlos ,No delega responsabilidades ,Puede ser amable, atento y servicial ,Cree que solo él tiene la razón y es muy desconfiado , Considera a las demás personas limitadas
- Es capaz de modificar la escala de valores, creencias y actitudes de sus seguidores ,Tiene gran capacidad de convicción , Es buen motivador ,Es capaz de asumir riesgos ,Puede llegar a utilizar medios innovadores y no convencionales

## Pensamiento sistémico y liderazgo

Es la actitud del ser humano, que se basa en la percepción del mundo real en términos de totalidades para su análisis

- La actual sociedad
- Características
- Metodología
- Beneficios
- Un Idioma Universal
- Estrategias
- Soportes

- sociedad del conocimiento" pasa del concepto de "mano de obra", al de "capital intelectual", el éxito de las organizaciones ya no depende de la acción, sino de la interacción y la comunicación
- Enfatiza la observación del todo y no de sus partes , Es un lenguaje circular en vez de lineal , Tiene un conjunto de reglas precisas que reducen las ambigüedades
- La construcción de un modelo global donde se observen de manera general el comportamiento del sistema , El Pensamiento Sistémico construye un modelo capaz de mostrar el comportamiento que lleva al éxito en el corto plazo.
- comprensión, simulación y manejo de sistemas complejos, como los que existen en cualquier empresa., negocio o área de trabajo, al utilizar esta herramienta se simplifica el entendimiento de los procesos internos
- El momento de mayor crecimiento es el momento de planificar para tiempos difíciles. Las medidas más productivas pueden ser las que más consuman nuestros recursos
- El pensamiento sistémico es una herramienta para resolver problemas
- Es participativo en todos los niveles. Ello es posible porque los arquetipos y otras herramientas sistémicas

## Técnicas de negociación.

es un proceso muy parecido a vender, aunque con algunas diferencias.

- Preparación
- Discusión
- Las señales
- Las propuestas
- El intercambio
- El cierre y el acuerdo
- Negociación del precio
- Estratagemas de los compradores

Apelar a la vanidad del vendedor para conseguir que haga concesiones , Subrayar la importancia del poder adquisitivo propio , Ablandar al vendedor con negociaciones duras.