

**Nombre de alumnos: Leyver Alexis  
Pérez Ramírez**

**Nombre del profesor: Gómez Culebro  
Mónica Elizabeth**

**Nombre del trabajo: Mapa  
conceptual**

PASIÓN POR EDUCAR

**Materia: Relaciones laborales**

**Grado: 4°**

**Grupo: Medicina veterinaria y  
Zootecnia**

**Unidad I  
RELACIONES  
LABORALES**

Antecedentes del  
derecho laboral

Es

Un derecho protector de la  
clase trabajadora y busca el  
equilibrio de los factores de  
producción, capital y trabajo.

Principios generales  
laborales

Trabajo como derecho y deber  
Libertad en el trabajo  
Igualdad  
Estabilidad en el empleo  
Aplicación de la norma más  
favorable para el trabajador.  
Suplencia de la queja

Conocerán quienes  
son los sujetos de la  
relación laboral  
siendo: el patrón, el  
trabajador, el  
intermediario y el  
representante del  
patrón y cuáles son  
sus funciones de cada  
uno de éstos

Se

Relaciones individuales  
de trabajo

Concepto de relaciones  
individuales de trabajo

Como

La relación laboral, es  
el trabajo personal  
que obliga sólo a las  
personas involucradas  
en él.  
  
La subordinación, es  
el superior jerárquico  
llamado patrón  
  
El salario, es el pago  
por los servicios  
prestados del  
trabajador hacia el  
patrón.

Sujetos de la  
relación individual

Existe

Otras figuras jurídicas que son  
los intermediarios de los  
patrones y los representantes  
del patrón, personas que a  
continuación se describen.

Duración de la  
relación laboral

Contrato individual  
de trabajo

Aquel

Por virtud del cual una persona se  
obliga a prestar a otra un trabajo  
personal subordinado, mediante el  
pago de un salario

Suspensión, rescisión  
y terminación de la  
relación laboral

Las

Causas de suspensión temporal de  
las obligaciones de prestar el servicio  
y pagar el salario, sin responsabilidad  
para el trabajador y el patrón, se  
señala en el artículo 42 de la Ley  
Federal del Trabajo

Obra determinada, solo se  
contrata a los trabajadores  
para el cumplimiento y  
terminación de una obra  
específica  
  
Tiempo determinado, solo se  
contrata a los trabajadores  
por cierto tiempo  
  
Tiempo indeterminado, se  
contrata a los trabajadores sin  
saber cuál es la fecha de  
terminación laboral