

Nombre de alumnos: Diana Carolina Solís García

Nombre del profesor: Culebro Gómez Mónica Elizabeth

Nombre del trabajo: Mapa conceptual

PASIÓN POR EDUCAR

Materia: Relaciones laborales

Grado: 4°

Grupo: Medicina veterinaria y Zootecnia

Relaciones laborales

Equilibrio de los factores de producción, capital y trabajo,

Fuentes de empleo y la productividad permitan un nivel de vida digno al trabajador y su familia

Desempeñar actividades lícitas a cambio de una retribución llamada salario.

Ninguna persona podrá impedirse un trabajo

Igualdad de salario respecto a sexo y nacionalidad

Se protege a los trabajadores en su empleo

Libertad en el empleo

Igualdad

Estabilidad en el empleo

Aplicación de la norma más favorable para el trabajador.

Suplencia de la queja

Trabajo como derecho y deber

El

La

El

así

a

Una

aquí

donde se

Conocerá las funciones

de

Patrón

Intermediario

Trabajador

Representante del patrón

Trabajo personal que obliga sólo a las personas involucradas en él

Patrón encomienda las actividades al trabajador, desarrollándose éste de acuerdo a sus aptitudes y capacidades

Pago por los servicios prestados del trabajador hacia el patrón

la

la

el

es el

es el

es el

Relación laboral

Subordinación

Salario

garantizar que

busca el

es

Un derecho protector de la clase trabajadora

Antecedentes del derecho labora

Principios generales laborales

Relaciones individuales de trabajo

Concepto de relaciones individuales de trabajo

Sujetos de la relación individual de trabajo

existen

Otras figuras jurídicas que son los intermediarios de los patrones y los representantes del patrón

Por

Suspensión, rescisión y terminación de la relación laboral

Duración de la relación laboral

Contrato individual de trabajo

Establece que

una persona se obliga a prestar a otra un trabajo personal subordinado, mediante el pago de un salario

debe contener

Obra determinada

Tiempo determinado

Tiempo indeterminado

Si la relación de trabajo es por tiempo determinado o tiempo indeterminado

El servicio o servicios que deban prestarse

El lugar o los lugares donde debe prestarse el trabajo

La duración de la jornada

La forma y el monto del salario

El día y el lugar de pago del

La prisión preventiva del trabajador seguida de sentencia absolutoria

La enfermedad contagiosa del trabajador

La incapacidad temporal ocasionada por un accidente o enfermedad que no constituya un riesgo de trabajo

El arresto del trabajador

El cumplimiento de los servicios y el desempeño de los cargos mencionados en el artículo 5o de la Constitución.

La prisión preventiva del trabajador seguida de sentencia absolutoria

La enfermedad contagiosa del trabajador

La incapacidad temporal ocasionada por un accidente o enfermedad que no constituya un riesgo de trabajo

Obra determinada

Tiempo determinado

Tiempo indeterminado

Si la relación de trabajo es por tiempo determinado o tiempo indeterminado

El servicio o servicios que deban prestarse

El lugar o los lugares donde debe prestarse el trabajo

La duración de la jornada

La forma y el monto del salario

El día y el lugar de pago del