

MAPA CONCEPTUAL

Nombre del alumno: Leonardo Daniel
Morales Jonapa

Nombre del profesor: Gerardo Garduño
Ortega

Materia: Comportamiento Organizacional

Fecha: 12/11/21

Lic. médico veterinario zootecnista

Cuarto cuatrimestre

TEORIAS DE LIDERAZGO

El liderazgo es un conjunto de habilidades que hacen que una persona sea apta para ejercer tareas como líder.

Las teorías del liderazgo son las siguientes:

TEORIA DE LOS RASGOS DE PERSONALIDAD

La concepción más antigua de liderazgo (la teoría de los rasgos) buscaba identificar los rasgos de personalidad que diferenciaban a las grandes personas de las masas.

TEORIA DEL COMPORTAMIENTO (INVESTIGACION DE LA UNIVERSIDAD DE MICHIGAN)

En la década de 1940, investigadores de la Universidad de Michigan hicieron un estudio sobre el liderazgo para identificar las pautas que producen un desempeño eficaz.

TEORIAS DE LA SITUACION Y DE LA CONTINGENCIA DEL LIDERAZGO

Fred Fiedler propone combinar el estilo de liderazgo de acuerdo con la situación de la organización.

TEORIA DE LIDERAZGO POR ETAPAS HOUSE

Trata de demostrar la influencia que el líder ejerce en la percepción de las metas de trabajo de los subordinados, sus metas de desarrollo personal y los caminos para alcanzarlas.

TEORIA DE LA SITUACION DE LIDERAZGO DE HERSEY Y BLANCHARD

El punto que destaca es que los subordinados tienen distintos niveles de madurez.

CONCLUSION: A la conclusión que he llegado es de como las teorías del liderazgo hablan de cómo ser un buen líder y tener un buen liderazgo en cierta área de trabajo.

BIBLIOGRAFIA:

Idalberto Chiavenato (2009) Comportamiento organizacional .La dinámica del éxito en las organizaciones. México: McGraw Hill.

☒ Lourdes Munch et al. . (2010). Organización, diseño de estructuras organizacionales de alto rendimiento. México: Trillas.

☒ Stephen P. Robbins,(2002) Comportamiento Organizacional, São Paulo: Prentice Hall