

Nombre de alumnos: Diana Carolina Solís García

Nombre del profesor: Gerardo Garduño

Nombre del trabajo: Súper nota

PASIÓN POR EDUCAR

Materia: Comportamiento organizacional

Grado: 4°

Grupo: Medicina veterinaria y Zootecnia

El comportamiento organizacional se refiere al estudio de las personas y los grupos que actúan en las organizaciones.



El CO se refiere a las acciones de las personas que trabajan en las organizaciones. Se basa, sobre todo, en aportaciones de la psicología y es un campo que trata sobre el comportamiento de los individuos, es decir, temas como personalidad, actitudes, percepción, aprendizaje y motivación.

El contexto ambiental y organizacional

Concepto de organización

Una organización es un conjunto de personas que actúan juntas y dividen las actividades en forma adecuada para alcanzar un propósito común.

Las organizaciones dependen de las actividades y de los esfuerzos colectivos de muchas personas que colaboran en su funcionamiento

Las organizaciones y su administración

Enfoque en la misión de la organización

Enfoque en la visión de futuro

Enfoque en el cliente

Enfoque en metas y resultados



Características del comportamiento organizacional

Es una disciplina aplicada, se enfoca en la contingencia y utiliza métodos científicos, administra las personas, aportaciones con varias ciencias del comportamiento.



Los tres niveles del comportamiento organizacional

Macroperspectiva

Perspectiva intermedio

Microperspectiva



El diseño organizacional es complejo debido a la existencia de muchos puestos y unidades cuya integración y coordinación exige mucho más que la simple acumulación o unión de puestos o unidades.

organizacional involucra aspectos centrales, por ejemplo, cómo dividir el trabajo y asignarlo a distintos puestos, grupos, unidades y departamentos, y cómo lograr la coordinación necesaria para alcanzar en forma sincronizada los objetivos de la organización.

Cada organización tiene características distintivas, como su estilo de vida, comportamiento, mentalidad, presencia y personalidad. Además, cada una tiene rasgos distintivos que no son tangibles o mensurables. Muchos fenómenos que ocurren en una organización se derivan de su cultura, que es como su código genético. Entender la cultura organizacional es indispensable para conocer el CO



