

COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

Origen del comportamiento organizacional

INTRODUCCIÓN El origen y evolución del comportamiento organizacional se da verdaderamente en los últimos 25 años del siglo XIX lo cual permite un estudio mejorado del comportamiento de un individuo conviviendo en grupos con diferentes personas y como se desenvuelve en ese ambiente.

El comportamiento organizacional se refiere al estudio de las personas y los grupos que actúan en las organizaciones.



¿Qué es el comportamiento organizacional?

Es un campo de estudio en el que se investiga el impacto que individuos, grupos y estructuras tienen en la conducta dentro de las organizaciones, con la finalidad de aplicar estos conocimientos a la mejora de la eficacia de tales organizaciones.

niveles del comportamiento organizacional

En el estudio del CO se aplica un enfoque dividido en tres niveles jerárquicos:

Macro perspectiva del CO.

Perspectiva intermedia del CO.

Micro perspectiva del CO.

Características del comportamiento organizacional

El CO es una disciplina científica aplicada, se enfoca en las contingencias, utiliza métodos científicos, se enriquece con aportaciones de varias ciencias del comportamiento, entre ellas.