



Comportamiento organizacional

el liderazgo

se refiere a manejar el cambio.

los líderes establecen una visión del futuro.

convocan a los empleados les dan esta visión y los inspiran para superarse

El liderazgo tiene como capacidad influir en un grupo de personas para conseguir sus metas.

para que las organizaciones sean eficaces requieren liderazgo y gerencia solidos.

la teoría de los rasgos

consideran las cualidades y características personales que distinguen a los líderes de los que no son.

Existen seis rasgos que distinguen a los líderes de los demás.

los cuales son:

- ambición
- energía
- deseo de dirigir
- honestidad
- integridad
- confianza en si mismo
- inteligencia
- conocimiento de trabajo.

las limitaciones son:

- No hay rasgos universales
- los rasgos predicen mayor el comportamiento en situaciones debiles y fuertes

Teorías conductuales de liderazgo

son teorías que postulan que los conductas distinguen a los líderes de quienes no lo son.

la diferencia entre las teorías conductuales y de rasgos radica en sus premisas

las dos conductas del lider

de llaman iniciación de estructura y consideración

se refieren al grado que es posible que el lider dirija y estructure su papel y de los empleados intentar conseguir sus metas.

y la de consideración

Se describe como el grado en el que el lider tenga relaciones de trabajo por confianza mutua y respeto.