

Nombre de alumno: Luis Robles Espinosa

Nombre del profesor: Gerardo Garduño

Nombre del trabajo: Super nota

Materia: Comportamiento organizacional

Grado: 2do

Grupo: "A"

PASIÓN POR EDUCAR



Liderazgo no es
sinónimo de
administración.

French y Raven
señalan cinco tipos
de poder

El liderazgo es, en cierto sentido,
un poder personal que permite a
alguien influir en otros por medio
de las relaciones existentes. La
influencia implica una transacción
interpersonal, en la que un
individuo actúa para provocar o
modificar un comportamiento.



- 1.- El poder coercitivo se basa en el temor y la coerción.
- 2.- El poder de recompensa se sustenta en la esperanza del subalterno de obtener algún premio, incentivo, elogio o reconocimiento que desea.

LIDERAZGO



- 4.- El poder de competencia se basa en la especialización, el talento, la experiencia o el conocimiento técnico..
- 5.- El poder de referencia se basa en la actitud y el atractivo. El líder que es admirado por ciertos rasgos de personalidad deseables posee

