

Nombre de alumno: Williams Jose Luis Cruz Cruz

**Nombre del profesor: Gerardo
Garduño ortega**

Nombre del trabajo: Teoría de liderazgo y un mapa conceptual.

Materia. Lmv401-1 - comportamiento organizacional

Grado: 4 Grupo: A

Índice

1.- Teoría del liderazgo por etapas de House.

- **1.1 Mapa conceptual**

PASIÓN POR EDUCAR

Teoría ruta-meta de Robert House.

“Los líderes son capaces de convencer a sus seguidores mediante los premios si tienen un alto desempeño y alcanzan los objetivos de trabajo con esos resultados deseados, y se les aclaran rutas que lleven al logro de las metas de trabajo”



--- Robert House teoría ruta—meta.
1971

La teoría del camino y la meta

La teoría del camino y la meta o de los medios y los objetivos afirma que la responsabilidad del líder es aumentar la motivación de los subordinados para alcanzar objetivos individuales y organizacionales. Según esta teoría, las actitudes, la satisfacción, el comportamiento y el esfuerzo de una persona en el trabajo se pueden prever con base en los siguientes aspectos:

- La medida en que la persona percibe el trabajo o su comportamiento como un camino que genera los resultados que espera (expectativas).*
- Las preferencias de la persona por esos resultados (valencias)*

En este enfoque, House y Dessler proponen cuatro tipos específicos de liderazgo

ENFOQUE, HOUSE Y DESSLER CUATRO TIPOS ESPECÍFICOS DE LIDERAZGO

“Los líderes son capaces de convencer a sus seguidores mediante los premios si tienen un alto desempeño y alcanzan los objetivos de trabajo con esos resultados deseados, y se les aclaran rutas que lleven al logro de las metas de trabajo”

Liderazgo directivo

El líder desarrolla la guía de trabajo necesaria para alcanzar los objetivos. Es oportuno cuando las tareas están poco estructuradas y los subordinados tienen poca capacidad para realizar trabajos. Este tipo de liderazgo es bueno para solucionar debilidades de los subordinados. Es un tipo de liderazgo orientado a las tareas.

Liderazgo de apoyo

El líder se preocupa por las necesidades de sus empleados y se emplea para crear relaciones cordiales entre éstos. Es adecuado para situaciones en las que las tareas son rutinarias y los subordinados tienen capacidades para realizar tareas sin necesidad de instrucciones. En este caso la labor del líder se basa en establecer sistema de retribuciones e incentivos. Es un tipo de liderazgo orientado hacia las personas.

PASIÓN POR EDUCAR

ENFOQUE, HOUSE Y DESSLER CUATRO TIPOS ESPECÍFICOS DE LIDERAZGO

“Los líderes son capaces de convencer a sus seguidores mediante los premios si tienen un alto desempeño y alcanzan los objetivos de trabajo con esos resultados deseados, y se les aclaran rutas que lleven al logro de las metas de trabajo”

Liderazgo participativo

El líder acepta sugerencias por parte de los subordinados sobre cómo realizar las tareas.

Liderazgo orientado al logro

El líder fija metas difíciles sin dar muchas directrices sobre cómo elaborar la tarea, con el fin de conseguir de ellos un alto rendimiento. Este estilo encaja en situaciones en las que los empleados tienen una alta capacidad y están motivados.

PASIÓN POR EDUCAR

Referencias

Antología de comportamiento organizacional.

Teoría de la ruta-meta de House. (s/f). Descuadrando.com. Recuperado el 12 de noviembre de 2021, de https://descuadrando.com/Teor%C3%ADa_de_la_ruta-meta_de_House