

Nombre de alumno: Carlos Luis Samayoa L.

Nombre del profesor: GERARDO GARDUÑO O.

Nombre del trabajo: ACTIVIDAD 2

Materia: COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

PASIÓN POR EDUCAR

Grado: IV LMVZ

Grupo: A

TEORIAS DE MOTIVACION

FACTORES DE HERZBERG

SEGÚN HERZBERG, LA MOTIVACION DE LAS PERSONAS PARA EL TRABAJO DEPENDE DE DOS FACTORES RELACIONADOS

FACTORES HIGENICOS

SON LAS CONDICIONES DE TRABAJO QUE RODEAN A LA PERSONA INCLUYENDO LAS INSTALACIONES Y EL AMBIENTE

FACTORES MOTIVACIONALES

SE REFIERE AL PERFIL DEL PUESTO Y A LAS ACTIVIDADES RELACIONADAS CON EL

TEORIA DE MCCLELLAND

SOSTIENE QUE LA DINÁMICA DEL COMPORTAMIENTO HUMANO PARTE DE TRES MOTIVOS O NECESIDADES BASICAS

NECESIDAD DE REALIZACIÓN

ES AQUELLA NECESIDAD DE ÉXITO COMPOETITIVO, BUSQUEDA DE LA EXCELENCIA, LUCHA POR EL ÉXITO

NECESIDAD DE PODER

ES EL IMPULSO QUE LLEVA A CONTROLAR A OTRAS PERSONAS O INFLUIR EN ELLAS A CONSEGUIR QUE ADQUIERAN UN COMPORTAMIENTO QUE NO LO ADQUIEREN DE FORMA NATURAL

TEORIA DE LA EQUIDAD

SE BASA EN LA COMPARACION QUE LAS PERSONAS HACEN ENTRE SUS APORTACIONES Y RECOMPENSAS

REFERENCIAS PARA LA COMPARACION

PROPIA INTERNA: LA EXPERENCIA DE LA PERSONA EN OTRO PUESTO DE LA MISMA ORGANIZACIÓN

PROPIA EXTERNA

LA EXPERENCIA DE UNA PERSONA EN EL MISMO PUESTO, PERO EN OTRA ORGANIZACIÓN

TEORIA DE LA DEFINICION DE OBJETIVOS

LA PRINCIPAL FUENTE DE MOTIVACION ES LA INTENCIÓN DE Luchar POR ALCANZAR UN OBJETIVO

ESPECIFICACION DE LOS OBJETIVOS

LOS OBJETIVOS BIEN DEFINIDOS Y MAS DIFICILES DE ALCANZAR LLEVAN A MEJORES RESULTADOS

COMPROMISO

EL COMPROMISO CON UN OBJETIVO DIFICIL DEPENDE DE QUE LA PERSONA REALICE UN GRAN ESFUERZO