



Nombre de alumnos: Andrés de Jesús López López

Nombre del profesor: Karina Maricruz Pérez Guillen

Nombre del trabajo: Elaboración de una super nota

Materia: Dirección y Liderazgo

Grado: 7° Cuatrimestre



TEORIAS DEL LIDERAZGO



Primeras teorías

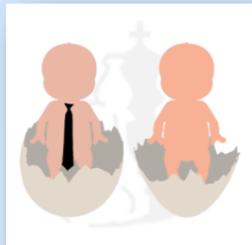


Respuesta al clima de desorden y de continuas luchas entre señores feudales

Confusionismo



La autoridad la tenía el amo, ya que disponía de la vida y la muerte



Establece que el liderazgo es algo innato y que se nace líder

Teoría de los rasgos



Tratan de identificar características físicas o intelectuales que distinguen a los líderes de los que no lo son.



La mejor forma de clasificar a los líderes es por medio de las cualidades o estilos personales

Teoría del comportamiento



Propugnan que es posible enseñar a los administradores comportamientos de líder

Ultimas teorías

Liderazgo transaccional



Se basa en lo que deben hacer los empleados para alcanzar los objetivos



El liderazgo está basado en un intercambio de relaciones entre el líder y los subordinados, y viceversa

Liderazgo transformacional



Motiva a hacer más de lo que esperan, impulsa a la realización personal



El líder transformador es un apasionado del cambio, que puede modificar las aspiraciones



los administradores alcanzaran el éxito como líderes cuando sepan que liderazgo quieren

Teoría contingente



Diagnostican las situaciones y las modifican, uniendo estas y el estilo adecuadamente



Lewin relaciona el estilo de liderazgo con el tipo de personas a los que hay que liderar

Liderazgo situacional



Según Drucker había nacido un nuevo tipo de estructura organizacional, surgiendo la posibilidad de aprender a gobernar las empresas

Liderazgo del siglo XXI



Esta corriente propone que "el liderazgo es tanto estilo como contenido"

Referencias

UDS. (13 de Octubre de 2021). *Antología Direccion y Liderazgo*.