



Nombre de alumnos: Alexis Francisco Villatoro
Díaz.

Nombre del profesor: Myreille Erendira
Rodríguez Alfonzo.

Nombre del trabajo: Ensayo.

Materia: Organización y Administración De
Servicios.

Grado:

Grupo:

Comitán de Domínguez Chiapas a 02 de diciembre de 2021

Introducción.

Diseño organizacional entendemos como el proceso de construir y adaptar continuamente la estructura de una organización para que alcance sus objetivos y estrategias. El diseño organizacional involucra aspectos centrales, por ejemplo, como dividir el trabajo y asignarlo a distintos puestos, grupos, unidades y departamentos, y como lograr la coordinación necesaria para alcanzar en forma sincronizada los objetivos de la organización. Estas decisiones generalmente se dan a conocer mediante organigramas y descripciones de puestos.

Todas las organizaciones pueden clasificarse como grandes, medianas, pequeñas y micro. Como toda organización debe tener una evolución o ciclo de vida que representa básicamente las diferentes etapas de su crecimiento. Las principales etapas del ciclo de vida de las organizaciones son: nacimiento, infancia, juventud y como cúspide de desarrollo la madurez.

El diseño organizacional obedece a dos procesos básicos y opuesto entre sí: la diferenciación y la integración.

La diferenciación consiste en dividir el trabajo en una organización y se relaciona con la especialización de los órganos y las personas. A su vez la integración es el proceso que consiste en coordinar las diferentes partes de una organización para crear unidad entre personas y grupos. La integración procura alcanzar un estado de equilibrio dinámico entre los distintos elementos de una organización para evitar conflictos entre ellos. Tanto como la diferenciación como la integración pueden ser verticales u horizontales.

El diseño organizacional depende de ciertas dimensiones que le dan una estructura adecuada, estas dimensiones básicas son: formalización, centralización, jerarquía de autoridad, amplitud del control, especialización y departamentalización.

La Reingeniería de Procesos es la revisión fundamental y el rediseño radical de los procesos de una empresa para alcanzar mejoras espectaculares en medidas críticas y actuales de rendimientos tales como costo, calidad, servicio, rapidez, entre otros. Los procesos son aquellos que llevan a una compañía al éxito, ya que de ellos depende el resultado en forma de producto.

La Reingeniería de Procesos está influenciada por fuerzas que determinan en que se debe enfocar dicho rediseño de sus procesos para sus éxitos. Los clientes; las continuas y crecientes exigencias de los clientes hacen que ellos asuman el mando en cuanto a importancia, los clientes es una fuerza importante que las empresas deben considerar cuando se toma una decisión. La competencia; las compañías deben buscar proteger su segmento del mercado a partir de la innovación de sus procesos, ya que la globalización ha derrumbado barreras comerciales y ser internacional, nacional, pequeña o grande ya no representa una ventaja sobre la competencia.

Las organizaciones pequeñas o grandes se ven afectadas por factores externos a la misma, a partir de los cuales las compañías se deben adherir o adaptar para marchar al mismo ritmo del mundo; que es el componente fundamental de las empresas, ya que trabajan para ofrecerle un bien al mundo o trabajan con el mundo para tener que ofrecer.

Para algunas empresas podrían pensar que reingeniería implica recorte de personal, pero no es así, reingeniería es para mejorar los procesos, se basa en los procesos de trabajo buscando resultados altamente sorprendentes. Hay que tomar en cuenta que al aplicarlo nos trae consigo riesgos que pueden ser de tipo económico, personales u organizacionales sin embargo todo puede ser un éxito.

La reingeniería es de gran importancia ya que a través de ésta se optimizan los procesos apoyados en los sistemas informáticos, en una visión a través de la cual los esfuerzos de la empresa se enfocan hacia la satisfacción de las necesidades de los clientes internos y externos.

El cambio organizacional es algo ya obligatorio en la actualidad, debido a que en estos tiempos ya se exigen nuevos parámetros para medir si una empresa es exitosa o no ahora les dan más importancia a los trabajadores, a mantener un ambiente laboral adecuado para que se sientan parte de la organización y sea más fácil lograr los objetivos propuestos.

Las relaciones laborales representan un alto grado de complejidad y el saber tratar a los trabajadores es indispensable para un administrador, el cual tiene que ser líder natural y eso se logra escuchando a sus subordinados, haciéndolos que participen, enseñándoles con el ejemplo, valorarlos y teniendo grandes expectativas de ellos, así como también proporcionarles recursos necesarios para que aumenten su productividad, darles la confianza y crearles un ambiente de entusiasmo. No olvidando también lo necesario que es siempre hacer una retroalimentación de todo lo que se hace en una organización y realizar evaluaciones constantes de esto para valorar el trabajo realizado y las diferentes áreas de oportunidad que se puedan presentar. Ya que esto representa para el trabajador un signo claro de que su trabajo es valorado y calificado y que es importante para el administrador, ya que se toma la molestia de retroalimentarlo grupal e individualmente. También beneficia el hecho de realizar juntas constantes para dar información importante de la empresa tal de cómo está posicionada, el lugar que ocupa en base a la competencia, los cambios recientes y las metas y objetivos a corto plazo tanto de la empresa como el área que les corresponde.

El DO es un medio importante para lograr un cambio reforzando a largo plazo. Existen varios procesos para implementar dicho cambio uno de ellos es a la retroalimentación con encuestas que consiste en recolectar información por medio de cuestionarios y entrevistas o información objetiva como registros de productividad rotación y ausentismo.

Proceso de **reorganización** empresarial, es el conjunto de procedimientos que aúnan sus esfuerzos en otorgarle una alternativa a un deudor que se encuentra en momento de inestabilidad financiera y se afecta la continuidad de la compañía, el proceso de reorganización es implementado por las sociedades que se han dado cuenta que no pueden atender las obligaciones contractuales, especialmente financieras, y les permite conservar la operación, así como la capacidad de empleo.

Con el proceso de reorganización la Superintendencia de Sociedades busca contribuir a la viabilidad del negocio, así como a normalizar sus relaciones comerciales y crediticias, mediante la reestructuración operacional, administrativa, de activos o pasivos.

El proceso de reorganización tiene por objetivo principal permitir al deudor superar las dificultades financieras y restablecer o continuar el funcionamiento de las operaciones comerciales y operativas normales, y dicho proceso en algunos casos puede llegar a comprometer.

El diseño organizacional es el vehículo mediante el cual se ejecuta la estrategia empresarial, y, por tanto, debe ser considerado como una actividad crítica para el establecimiento del marco referencial, a través del cual la empresa servirá a sus clientes y se interrelacionará con el mercado. La reingeniería de procesos consiste en revisar los fundamentos y reinventar los procesos de una empresa o entidad para lograr mejoras espectaculares en la calidad, costos, servicio, transparencia, trato con el cliente, entre otros. Las tareas y los puestos jerárquicos de trabajo se ven subordinados a la importancia de los procesos.

LA REORGANIZACIÓN by Evgueni Lopez .com)

Reingeniería de procesos - .com

antología.