

# ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

LICENCIATURA EN TRABAJO SOCIAL Y GESTION  
COMUNITARIA

NOMBRE: LISSETH ESMERALDA MEDNOZA  
MORENO

DOCENTE: MYREILLE ERENDIRA RODRIGUEZ  
ALFONZO

GRADO: 4 CUATRIMESTRE

GRUPO: LTS21EMC0120-A

# Fundamentos de la estructura organizacional

## CARACTERÍSTICAS DEL DISEÑO ORGANIZACIONAL

La estructura se crea en torno a procesos centrales transnacionales

son

Los equipos auto dirigidos la base del diseño y el desempeño organizacionales,

Los clientes dirigen la corporación horizontal.

## CARACTERÍSTICAS DEL DISEÑO ORGANIZACIONAL

utiliza a menudo una estructura híbrida que combina las características

La mayoría de las empresas combina las características de las estructuras funcional, divisional, geográfica

se usa es combinar las características de las estructuras funcional y divisional.

## CARACTERÍSTICAS DEL DISEÑO ORGANIZACIONAL

aplica cada tipo de estructura en diferentes situaciones y cumple con distintas necesidades.

se mencionaron brevemente las condiciones como estabilidad o cambio en el entorno.

Cada forma de estructura: funcional, divisional, matricial, horizontal, de red o híbrida

Las funciones que son importantes para cada producto o mercado se descentralizan en unidades autónomas.

Un segundo método híbrido de uso cada vez mayor en la actualidad es combinar las características de las estructuras funcional, divisional y horizontal.

Los gerentes pueden emplear una variedad de características estructurales

La estructura funcional es adecuada cuando se debe coordinar la organización

La estructura funcional utiliza la especialización de tareas.

La estructura horizontal es adecuada si la organización tiene una gran necesidad de coordinación-