



Nombre de alumno: Edwin Alfredo
González Gómez

Nombre del profesor: Myreille
Erendira Rodríguez Alfonso

Nombre del trabajo: CUADRO SINOPTICO

PASIÓN POR EDUCAR

Materia: ESTRUCTURAS
ORGANIZACIONALES

Grado: 4

Grupo: A

Comitán de Domínguez Chiapas a 24 de SEPTIEMBRE de 2021

En este proyecto se busca analizar la importancia que tiene la cultura y los valores dentro de una organización, y como estos dos pueden estar relacionadas para llevar a cabo una mejor convivencia entre los empleados y más que nada como un líder debe de ser mediante los valores éticos.

Cultura organizacional y valores éticos

Se puede resaltar que los temas que se hablaron, hay dos conceptos importantes los cuales son "cultura" y "valores éticos". Como bien se sabe son dos cosas que como seres humanos los debemos de tener bien marcados y que al igual para la convivencia dentro de una sociedad son muy importantes.

Si bien estos dos conceptos están enfocados más que nada dentro de una organización (empresa), como se sabe los valores se debe resaltar dentro de una organización, ya que va más allá de lo personal de los integrantes, si no que es la imagen que pueda dar la empresa hacia los clientes.

Aquellos valores que la organización ya tiene establecido lo debe de compartir hacia los empleados, para así poder tener mejor estabilidad y que ellos sepan lo que la empresa propone para tener mayor efectividad. Como bien se sabe los empleados traen de fuera sus distintos valores y algunos se les complica mezclar sus valores y los valores de la organización. La organización deberá mediante estrategias hacerlos relacionar y complementarlos para así tener mejor convivencia dentro de la organización.

Por otro lado tenemos lo que es la cultura, como bien se sabe la cultura son las creencias que cada individuo pueda tener. Dentro de la organización al igual se manejaría una cultura en la cual nos ayudara, a tener un mejor clima de trabajo.

Se sabe que no todos los integrantes manejan las mismas culturas y es donde la organización deberá buscar la comodidad con una cultura adaptable esto para que los integrantes no tengan inconformidades y con esto se pueda tener un mejor desempeño de cada uno de los trabajadores.

Dentro de esto la organización busca lograr un buen trabajo dentro y fuera de ella, esto con distintas estrategias que se irán dando por aquel que tenga mayor jerarquización o aquellas que la organización ya haya establecido base a su historia.

La cultura siempre nos enseñara como es su historia, su visión y distintos rasgos que este dentro de su cultura organizacional. Al igual como se vio en la unidad cada organización tiene un diseño y un tipo de cultura como se mencionó en la antología hay distintas culturas organizacionales, pero la empresa adopta la más fiable o la más conveniente para la organización con el objetivo de que le puede traer buenos resultados.

Con base a esto siempre se deberá llevar acabo los valores, como bien se mencionó son aquellos que nos ayudaran para que la cultura favorezca. Dentro de la organización siempre marcara los valores éticos, estos son aquellos que cada trabajador tiene, y opta en su personalidad con base a estos valores sabrán si hacen lo correcto o lo incorrecto.

Pero todos estos valores siempre lo deberá llevar acabo con más fuerza el líder, aquel que está al frente de la organización para darles a los trabajadores la confianza y la satisfacción de estar o de formar parte de la organización, todo líder en marcado distintos valores éticos para tener mejor desempeño y tener las metas deseadas.

BIBLIOGRAFIA

- <https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/files/assignatura/3a22c13bf150c52ec44b8b9fd8571bba.pdf>