

# ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

LICENCIATURA EN TRABAJO SOCIAL Y GESTION  
COMUNITARIA

NOMBRE: LISSETH ESMERALDA MENDOZA  
MORENO

DOCENTE: MYREILLE ERENDIRA RODRIGUEZ  
ALFONZO

GRADO: 4 º CUATRIMESTRE

GRUPO: LTS21EMC0120-A

# Tamaño y ciclo de vida de las organizaciones

## CULTURA ORGANIZACIONAL

La cultura

Es el conjunto de valores, normas, creencias

existe en dos niveles.

Artefactos y conductas observable.

proporciona a las personas un sentido de identidad organizaciona

## RASGOS DE LA CULTURA ORGANIZACIONAL

requiere que las personas hagan inferencias basadas en artefactos observables.

Los valores culturales se pueden identificar en los ritos y ceremonias,

Las historias son narraciones basadas en acontecimientos reales.

Las historias son narraciones basadas en acontecimientos reales.

## DISEÑO Y CULTURAS ORGANIZACIONALES

evaluar en una amplia gama de dimensiones

La cultura adaptable

Fomenta los valores emprendedores, las normas y creencias

La cultura de misión; se caracteriza una misión de propósitos.

dentidad colectiva

guía las relaciones de trabajo  
cotidianas

forma como la organización  
alcanza sus metas

actividades cotidianas de los  
trabajadores.

decisiones de los empleados en  
ausencia de reglas o políticas  
escritas.

el símbolo, es decir, algo que  
representa otra cosa.

se relaciona con los sistemas de  
contro.

se relaciona con los sistemas de  
contro.

Cultura de clan, enfoca en el  
interés y participación.

Burocrata; enfoque interno y  
orientación..