

ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

LICENCIATURA EN TRABAJO SOCIAL Y GESTION
COMUNITARIA

NOMBRE: LISSETH ESMERALDA MENDOZA
MORENO

DOCENTE: MYREILLE ERENDIRA RODRIGUEZ
ALFONZO

GRADO: 4 º CUATRIMESTRE

GRUPO: LTS21EMC0120-A

Tamaño y ciclo de vida de las organizaciones

CULTURA ORGANIZACIONAL

La cultura

Es el conjunto de valores, normas, creencias

existe en dos niveles.

Artefactos y conductas observable.

proporciona a las personas un sentido de identidad organizaciona

RASGOS DE LA CULTURA ORGANIZACIONAL

requiere que las personas hagan inferencias basadas en artefactos observables.

Los valores culturales se pueden identificar en los ritos y ceremonias,

Las historias son narraciones basadas en acontecimientos reales.

Las historias son narraciones basadas en acontecimientos reales.

DISEÑO Y CULTURAS ORGANIZACIONALES

evaluar en una amplia gama de dimensiones

La cultura adaptable

Fomenta los valores emprendedores, las normas y creencias

La cultura de misión; se caracteriza una misión de propósitos.

dentidad colectiva

guía las relaciones de trabajo
cotidianas

forma como la organización
alcanza sus metas

actividades cotidianas de los
trabajadores.

decisiones de los empleados en
ausencia de reglas o políticas
escritas.

el símbolo, es decir, algo que
representa otra cosa.

se relaciona con los sistemas de
contro.

se relaciona con los sistemas de
contro.

Cultura de clan, enfoca en el
interés y participación.

Burocrata; enfoque interno y
orientación..