



ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES





LICENCIATURA EN TRABAJO SOCIAL Y
GESTIÓN COMUNITARIA

NOMBRE: LISSETH ESMERALDA MENDOZA
MORENO

DOCENTE: MYREILLE ERENDIRA RODRIGUEZ
ALFONZO

GRADO: 4 CUATRIMESTRE
GRUPO: LTS21EMC0120-A



Introducción a las organizaciones

TEORÍA ORGANIZACIONAL

opera como una organización de negocios mundial muy avanzada.

ayuda a explicar qué sucedió en el pasado.

DESAFÍOS ACTUALES

Globalización. La idea de que el mundo es cada vez más pequeño es notoriamente cierta en el caso de las organizaciones actuales

los rápidos avances en la tecnología y las comunicaciones,

Competencia intensa. crecimiento crea nuevas ventajas, pero también significa que el entorno para las empresas .

Ética y responsabilidad. Los gerentes enfrentan hoy una gran presión de parte del gobierno

Diversidad. Conforme las organizaciones operan cada vez con mayor frecuencia en un campo globav

¿QUÉ ES UNA ORGANIZACIÓN?

el desarrollo de una estructura intencional y formalizada de funciones o puestos;

son difíciles de observar

ELEMENTOS QUE CONSTITUYEN A LA ORGANIZACIÓN

Grupo humano.
• Recursos.
• Fines y objetivos por alcanzar.

PERSPECTIVAS SOBRE LAS ORGANIZACIONES

representó problemas que las primeras organizaciones no habían enfrentado

somos educados en escuelas y universidades, nos alimentamos con comida producida en granjas corporativas.

somos educados en escuelas y universidades, nos alimentamos con comida producida en granjas corporativas.

somos educados en escuelas y universidades, nos alimentamos con comida producida en granjas corporativas.

DIMENSIONES DEL DISEÑO ORGANIZACIONAL

dan forma a nuestra vida, y los administradores

Las dimensiones organizacionales se dividen en dos tipos:

estructurales y contextuales,

DIMENSIONES ESTRUCTURALES

Se refiere a la cantidad de documentación escrita en la organización.

La documentación incluye procedimientos, descripciones de puestos

Estos documentos escritos describen el comportamiento y las actividades

La especialización es el grado en el que las tareas organizacionales se encuentran subdivididas en trabajos separados

1.6 Entornos de las organizaciones

se desarrolla dentro de un sistema comercial

Algunos de los factores del entorno están más próximos a la relación de intercambio y su influencia es más inmediata

tienen una influencia menos inmediata, y afectan no sólo a la actividad comercial.