

**Nombre de alumnos: Carlos Enrique
Guillen Bolaños**

Nombre del trabajo: ensayo

Materia: Dirección y liderazgo

PASIÓN POR EDUCAR

Grado: 7to. Cuatrimestre

1. ¿Qué diferencias encuentro entre los estilos de liderazgo de los personajes?

El de los hermanos es un estilo en cual se podría decir que es lento pero seguro lo cual significa que las personas se paralizan al iniciar un nuevo proyecto, que suele ser más frecuente de lo que generalmente se piensa. No saben qué camino tomar, están bloqueados, piensan que lo que están haciendo no es avanzar y finalmente lo dejan de lado. El problema de no emprender de manera rápida es que siempre deja un juego de fracaso debido a que otros evolucionan más rápidos y sin los mismos riesgos o por lo menos aparentan. Algunos llegan a sentir que el mundo se les “cierra” y no hay poder humano que los convenza de que, si de verdad se lo proponen, lo pueden lograr. La película nos lo muestra al momento de que ellos ya habían intentado hacer franquicias pero al encontrarse con complicaciones de falta de gerentes competentes y de otras dificultades decidieron abandonar ese proyecto y estaban arraigados de no moverse de donde estaban, si no hubiese sido por que uno de los hermanos quería arriesgarse con el emprendimiento no hubiesen salido del estancamiento en el cual se encontraban.

Ray Croc: el vendedor de máquinas de malteadas tenía una actitud más explosiva y con más experiencia en el ámbito del fracaso, en pocas palabras era un fracasado total trabajaba con todo su esfuerzo en negocios que no le traerían la vida que el deseaba. Pero mientras que los hermanos McDonald se enfrentaron a unos cuantos percances a Ray la vida lo había pateado y golpeado más duro que nadie hay una frase que a esta gente la describen muy bien “Mientras más sufre una persona más aprende” él ya tenía una buena perspectiva de cómo implementar el modelo de los hermanos en otros estados debido a que su trabajo le obligaba a recorrer el país entero experimentando fracaso tras fracaso hasta que lograba conseguir algo de ganancia, esto desesperaría a cualquiera entonces lo que él hizo fue el entrar con todo a ese único negocio en el apostó todo o nada si lograba sacar a flote ese negocio podría tener la vida que siempre soñó y que durante tantos años no pudo conseguir debido a que o creía realmente en sus productos, pero con MC era diferente, el equivalente de lo que él hizo fue el de jugar a la ruleta rusa con 5 personas y ganar. Su estilo de liderazgo era conciso y claro, contratar como líderes a gente que lo arriesgue todo al igual que a ellos transmitan el grado de motivación y esfuerzo que él también ponía hacia la empresa.

2. ¿Quién de los personajes creo que tiene la razón en cuánto a la forma de dirigir una organización?

Los dos tienen buenas razones para dirigir la organización como ellos lo hacían, pero yo veo más segura la de ir lento pero seguro de esta forma minimizas riesgos pero maximizas el tiempo que puedes pasar reuniendo experiencia para que en un futuro no te vallan a estafar. En el ámbito organizacional ellos querían tener el equivalente a los establecimientos con estrellas MICHELYN pocos restaurantes con un servicio excelente. Aunque i hubiesen guardado mejor su secreto la competencia no los hubiese destruido al cabo de unos 5 años.

3. ¿Considero justo el desenlace de la película?

No, porque los hermanos McDonald tuvieron muchos momentos en los cuales ellos pudieron arreglar todo o mínimo aclararlo pero la ignorancia o la vergüenza o no sé qué tenían para no ir a ver sus franquicias o dejarle todo a una persona que apenas conocen se me hizo algo muy estúpido, porque cuando una persona no domina mínimo un poco todas las áreas de su empresa las otros se pueden aprovechar de esto.

4. ¿Qué hubiera pasado si Maurice y Richard McDonald hubieran mejorado su estilo de liderazgo?

Siento que si hubiesen mejorado un poco su forma de dirigir a Ray el mínimo no les hubiese estafado hasta ese punto un jefe de saber cómo mínimo:

- Un líder sabe adecuar su estilo de dirección a cada momento y a cada persona. Consigue que las personas hagan las cosas porque quieren y no porque deben.
- Un líder escucha las sugerencias y no se conforma con mínimos. Es un ser reflexivo que no se maneja por impulsos. Su objetivo: la excelencia.
- Un líder tiene autoconfianza, separa emociones y mantiene independencia de criterio.

5. ¿Es factible que un líder tenga miedo al crecimiento de su organización?

No, un emprendedor se debe jugar todo o nada si uno se queda pensando mucho tiempo no se sabe que hará una persona con más ganas de salir adelante. Si uno quiere seguir con una vida normal vive una vida normal sin riesgos, pero si quieres sobresalir has algo que para otras personas sea una locura si es algo bueno solita la gente te pedirá entrar al negocio.