Nombre del alumno: Roblero Vázquez Paulo Sergio

Nombre del profesor: GERARDO GARDUÑO ORTEGA

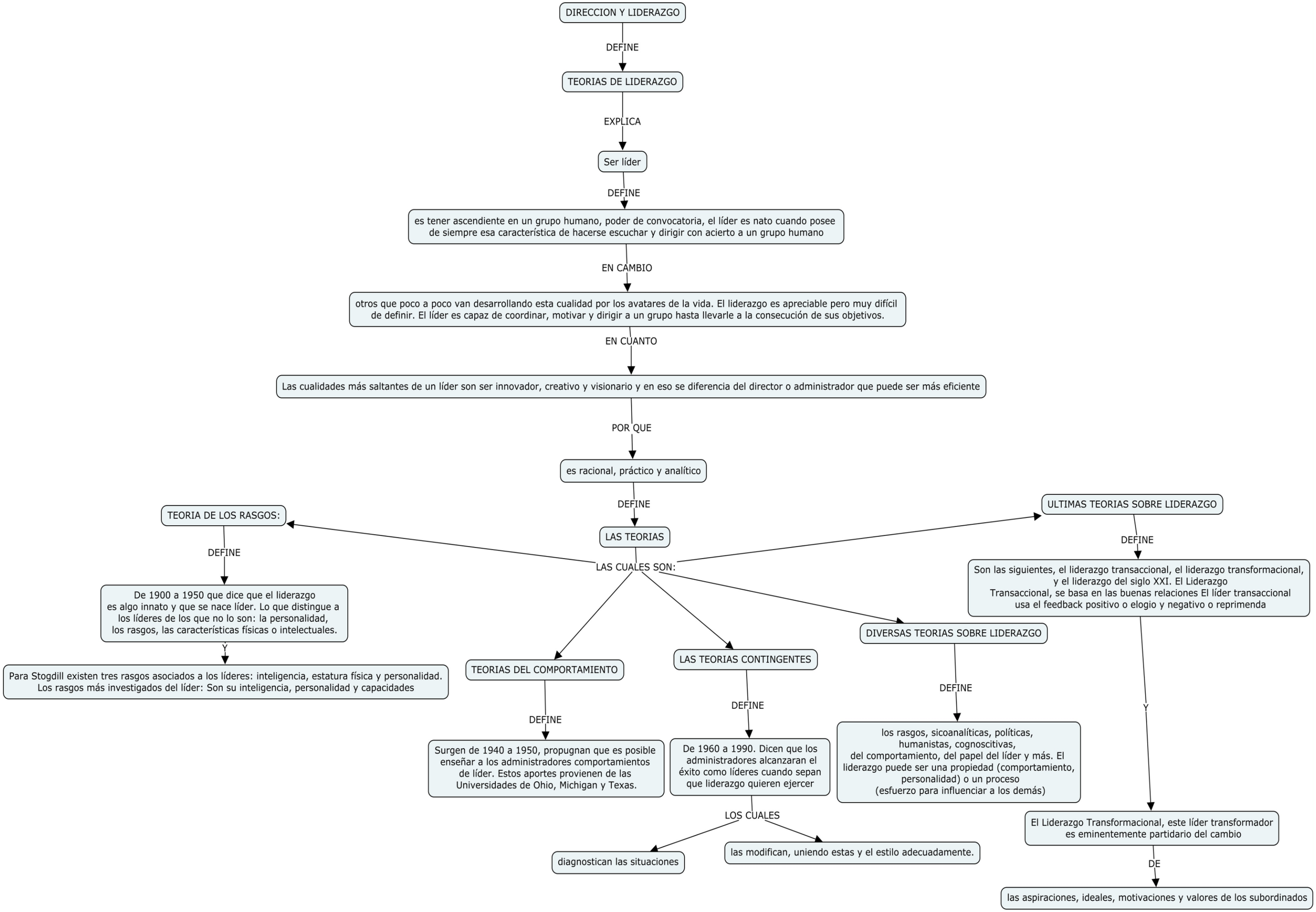
Nombre del trabajo: Mapa conceptual

Materia: Dirección Y Liderazgo

Grado: 7mo

Grupo: A-13 Administración Y Estrategias de negocios

Comitán de Domínguez Chiapas a 15 de octubre del 2021


DIRECCION Y LIDERAZGO
DEFINE
TEORIAS DE LIDERAZGO
EXPLICA
Ser líder
DEFINE
es tener ascendiente en un grupo humano, poder de convocatoria, el líder es nato cuando posee de siempre esa característica de hacerse escuchar y dirigir con acierto a un grupo humano
EN CAMBIO
otros que poco a poco van desarrollando esta cualidad por los avatares de la vida. El liderazgo es apreciable pero muy difícil de definir. El líder es capaz de coordinar, motivar y dirigir a un grupo hasta llevarle a la consecución de sus objetivos.
EN CUANTO
Las cualidades más saltantes de un líder son ser innovador, creativo y visionario y en eso se diferencia del director o administrador que puede ser más eficiente
POR QUE
es racional, práctico y analítico
DEFINE
LAS TEORIAS
LAS CUALES SON:
TEORIA DE LOS RASGOS:
DEFINE
De 1900 a 1950 que dice que el liderazgo es algo innato y que se nace líder. Lo que distingue a los líderes de los que no lo son: la personalidad, los rasgos, las características físicas o intelectuales.
Y
Para Stogdill existen tres rasgos asociados a los líderes: inteligencia, estatura física y personalidad. Los rasgos más investigados del líder: Son su inteligencia, personalidad y capacidades
TEORIAS DEL COMPORTAMIENTO
DEFINE
Surgen de 1940 a 1950, propugnan que es posible enseñar a los administradores comportamientos de líder. Estos aportes provienen de las Universidades de Ohio, Michigan y Texas.
LAS TEORIAS CONTINGENTES
DEFINE
De 1960 a 1990. Dicen que los administradores alcanzaran el éxito como líderes cuando sepan que liderazgo quieren ejercer
LOS CUALES
diagnostican las situaciones
las modifican, uniendo estas y el estilo adecuadamente.
DIVERSAS TEORIAS SOBRE LIDERAZGO
DEFINE
los rasgos, sicoanalíticas, políticas, humanistas, cognoscitivas, del comportamiento, del papel del líder y más. El liderazgo puede ser una propiedad (comportamiento, personalidad) o un proceso (esfuerzo para influenciar a los demás)
ULTIMAS TEORIAS SOBRE LIDERAZGO
DEFINE
Son las siguientes, el liderazgo transaccional, el liderazgo transformacional, y el liderazgo del siglo XXI. El Liderazgo Transaccional, se basa en las buenas relaciones El líder transaccional usa el feedback positivo o elogio y negativo o reprimenda
Y
El Liderazgo Transformacional, este líder transformador es eminentemente partidario del cambio
DE
las aspiraciones, ideales, motivaciones y valores de los subordinados