



**Nombre del alumno: LIMBERG
ALBORES MONTOYA**

**Nombre del profesor: GERARDO
GARDUÑO**

**Nombre del trabajo: CUADRO
SINOPTICO UNIDAD III**

Materia: DIRECCION Y LIDERAZGO

Grado: 7tmo. CUATRIMESTRE

Grupo: LAEN

**UNIDAD 3
EL
PENSAMIENTO
DE LIDERAZGO**

**LIDERAZGO
NATURAL**

Se dice que es ese líder que no es reconocido como tal con un título pero que representa ese "rol" a la perfección. Tanto es así, que nadie lo cuestiona, sino que se toman sus recomendaciones y guías como algo que hay que cumplir.

**LIDERAZGO
TRANSFORMACIONAL – EL MÁS
COMPLETO**

Su objetivo y sus premisas son transformar, innovar y motivar al equipo, y de ahí, crecer. Son realmente muy valorados y buscados para ocupar puestos de responsabilidad en las organizaciones.

**LIDERAZGO
BUROCRÁTICO**

Su base, la de este líder, es cumplir a rajatabla las normas de la empresa por encima de lo que es más conveniente para el grupo o lo que cada uno necesita para poder llegar a los objetivos marcados.

**LIDERAZGO
"DE LA CURVA"**

Son liderazgos basados en construir en positivo todo lo que puede afectar al grupo, al trabajo y al desarrollo de las labores. Son líderes muy bien cualificados y que trabajan por el éxito del equipo.

**EL LIDERAZGO
EMPRESARIAL**

Consiste en la habilidad o proceso por medio del cual el líder de la empresa es capaz de influir en los demás para poder conseguir los objetivos y satisfacer las necesidades de la empresa. Busca desarrollar el máximo potencial en empresa y trabajadores.

**EL LIDERAZGO
EMPRESARIAL**

Es el que asume la responsabilidad en la toma de decisiones, es el que inicia y dirige las acciones además de controlar al trabajador. Todo se centra en el líder, tanto las decisiones como las responsabilidades.

**EL LIDERAZGO
EMPRESARIAL**

Es aquel que fomenta la participación de la comunidad, dejando que los empleados decidan más sobre sus funciones y tengan las suficientes competencias para tomar decisiones. Los trabajadores pueden opinar, no se limitan solo a recibir órdenes, y de hecho se alienta su participación.