

Carrera: administración y estrategias de negocios
Nombre de alumnos: Carlos Enrique Guillen Bolaños
Nombre del trabajo: Mapa Conceptual
Materia: Dirección y Liderazgo
Grado: Séptimo cuatrimestre
Fecha: 29/10/2021

Tipos de liderazgo

Liderazgo natural

Es una forma de liderazgo cuya característica base está presente en todos los estilos de liderazgo. Tiene relación con tomar iniciativa y control sobre una situación u objetivo, independiente a las formas que en el camino puedan incorporarse.

Liderazgo transformacional

Es un estilo de liderazgo en el cual los líderes alientan, inspiran y motivan a los empleados a innovar y crear cambios que ayudarán a crecer y dar forma al éxito futuro de la empresa

Liderazgo burocrático

Burocrático dirige a sus empleados a la consecución de objetivos y tareas con base a unas normas estrictas y concretas; con base a las políticas de la empresa.

Liderazgo “de la curva”

Procura un entorno satisfactorio, donde los empleados se sientan motivados para que la productividad también sea elevada, es lo más parecido a la felicidad en el trabajo.

Liderazgo empresarial

Se entiende como un proceso o habilidad por el que una empresa puede influir en los demás para conseguir objetivos. La idea es conseguir el máximo potencial de los trabajadores para que se satisfagan las necesidades de la empresa.

Liderazgo autocrático

Es utilizado cuando un líder dicta las políticas y los procedimientos, decide qué objetivos se quieren alcanzar, y dirige y controla todas las actividades sin ningún tipo de participación significativa de los subordinados

Liderazgo democrático

También conocido como participativo, es un estilo de **liderazgo** que permite crear mayor compromiso con la organización pues se centra en los subordinados involucrándolos en la toma de decisiones, delegando autoridad y utilizando la retroalimentación como un medio para dirigir y corregir errores

Liderazgo LAISSEZ FAIRE

Liderazgo más liberal en que el líder tiene un papel pasivo y son los trabajadores los que tienen un mayor poder de decisión. Éste es un líder liberal que hace y deja hacer, tiene un papel totalmente pasivo, ya que los trabajadores o el grupo son los que tienen el poder

Liderazgo paternalista

Tiene confianza en sus empleados. Su labor es que los trabajadores ofrezcan mejores resultados, que trabajen mejor y más, por lo que los motiva, incentiva y les ofrece recompensas por lograr objetivos