



Mi Universidad

Ensayo

Nombre del Alumno: Paulo Sergio Roblero Vázquez

Nombre del tema: Dirección

Parcial: I ro

Nombre de la Materia: Dirección Y Liderazgo

Nombre del profesor: Gerardo Garduño Ortega

Nombre de la Licenciatura: Administración y Estrategias De Negocios

Cuatrimestre: 7mo

Comitán De Domínguez A 22 De septiembre Del 2021

A continuación, hablaremos sobre un tema muy importante el cual es la dirección, tratando que es un punto muy relevante en el que se logra la realización efectiva de todo lo planeado por medio de la autoridad del administrador, ejercida a base de decisiones, ya sea tomadas directamente o delegando dicha autoridad.

no podría ser programado plenamente por la compañía, por los procesos productivos, reglas y políticas. Los humanos no son máquinas; inclusive éstas necesitan de la participación de las personas para funcionar: un carro requiere un conductor, y una PC, por bastante evolucionada que sea, requiere un operador, asimismo, un conjunto de trabajado necesita

“El componente del proceso administrativo que tiene como finalidad coordinar los recursos humanos de las organizaciones, involucra que un responsable con grado de autoridad haga liderazgo, así como motivación, comunicación, cambio organizacional e personal y creatividad”(UDS,2021,13). La dirección es de esencial trascendencia ya que pone en marcha todos los lineamientos establecidos por la organización y la organización, y mediante éstas se logran las maneras de conducta más deseables en los miembros de la composición organizacional, su calidad refleja el logro de las metas organizacionales, y por conducto de la dirección está establecido la comunicación primordial para que la organización funcione.

“La aportación primordial de Douglas es la teoría “X” y la teoría “Y”, en ésta se cataloga a 2 tipos de gerentes-supervisores-directivos que predominan en los ambientes laborales, a saber: clásicos, teoría “X”,”(UDS,2021,18) con escasa confianza en el trabajador, y humanistas, teoría “Y”, que ve a los trabajadores, empleados y ayudantes como personas con monumentales cualidades y considera que una tarea enriquecida motiva al trabajador y éste crea más.

“El creador Rensis Likert, con mucho renombre en el campo de la psicología industrial, resaltó por sus averiguaciones y por la consistencia de sus mediciones en la conducta humano del jefe, de allí que todavía se empleen las escalas de medición y los componentes y sus componentes que este creador estableció”,(UDS,2021,26) y acorde los creó, puesto que en psicología hace falta homogeneidad en los criterios de medición para hacer comparaciones.

Enrique Fayol es el creador más habitual en el lote de la gestión mundial, es nombrado el “padre de la gestión moderna”, entre sus aportaciones primordiales destaca la universalidad de la gestión, así como la relevancia de la gestión en las universidades, el proceso administrativo, los principios en general de gestión, y las superficies funcionales de las

empresas, las cuales se consignan posteriormente la Universalidad de la gestión: tiene relación con que la gestión, junto con los principios y las técnicas que la componen, son de aplicación mundial, en otros términos, no importa la clase de organización (pública o privada) de que se trate ni la magnitud de ésta o el territorio donde se ubique, la gestión puede aplicarse, solo lo que pasa es la habituación a las necesidades de cada entidad del Proceso administrativo

“La funcionalidad primordial de la dirección general es llevar a cabo un programa de acción de extenso, mediano y corto plazo, revisar que se cumpla, así como coordinar permanentemente las ocupaciones de las demás zonas: ventas-mercadotecnia, producción, finanzas y personal o recursos humanos, según el proyecto rector” (UDS,2021,28) y las tácticas que impulsen el desarrollo de la organización. Producción como área servible: Es la delegada de crear los bienes o servicios (productos) que comercializa la compañía; se hace cargo del diseño, la calidad y la programación de producción continua en productos de línea, estacional con artículos de temporada o por pedido. Finanzas como área servible: Su objetivo es la utilización óptimo del capital. La funcionalidad financiera engloba la contabilidad, además se ocupa de resguardar los valores primordiales de la compañía y hace la capacidad de auditoría o control.

Ha sido la primera dama en señalar que la dirección general de las organizaciones, y cualquier postura directiva, necesitan de más profesionalismo, en el sentido de que los ocupantes de tales puestos requieren estudios especializados en management (dirección) con bases científicas y no fundamentales sólo en la vivencia del colaborador. Follet consideró que lo importante de la tarea directiva poseía como base usar la autoridad en el modo de coordinar al conjunto humano, y que las empresas y su dirección permanecen en “conflicto” persistente.

Las metas de la compañía solo van a poder alcanzarse si los subordinados se interesan en ellos, lo cual se facilitará si sus fines personales e intereses individuales son satisfechos al lograr las metas de la organización y si estas no se contraponen a su autorrealización del mismo modo, instituye que las metas de todos los departamentos y secciones deberán tener relación armoniosamente para poder hacer la finalidad general

Una elección es la votación de un curso de acción entre algunas alternativas y la responsabilidad de mayor relevancia del administrador es la toma de elecciones. Se necesita conceptualizar perfectamente cuál es el problema que se debe solucionar y no confundirlo con los colaterales. Examinar el problema: Una vez definido el problema se necesita desglosar sus

elementos, así como los elementos del sistema en que se lleva a cabo con la intención de poder establecer probables alternativas de solución.

en varios ramos prácticos, a partir de la programación de la informática hasta la ingeniería, el primer paso es la planeación. Es menester saber la dirección de la compañía, establecer cuántos recursos son necesarios y cómo obtenerlos, y qué maneras realistas tiene el comercio de ser un triunfo rentable. Antecedente de tomar cualquier acción se debería de planear el curso de las actividades con la más grande exactitud viable.

Concluimos sobre el tema desvasando todo lo antes expresado en el texto ya que hay muchos puntos a realizar y se enfoca totalmente en la dirección, enfocados y las ramas que se llevan en contexto a la misma, la dirección engloba particularidades que son la toma de decisiones de muchas empresas y son el muro fortificado y el esquema que conduce a la misma.

Preguntas del video:

¿Qué diferencias encuentro entre los estilos de liderazgo de los personajes?

entre los tres personajes principales hay una diferencia la que yo note y es que cada uno carga su esencia como los dos personajes que iniciaron mc donalds y el 3er personaje que buscaba la manera de sobresalir en los negocios, pero me parece que los dos personajes fundadores con la lucha y la convicción de crecer unificados y el otro personaje ambicioso

¿Quién de los personajes creo que tiene la razón en cuanto a la forma de dirigir una organización?

yo creo que ninguna más bien que todos tienen un desperfecto pero todos tienen un acierto y juntando todo como un equipo hace la combinación perfecta

¿Considero justo el desenlace de la película?

me parece llamativo de alguna manera ya que se desenlaza primeramente como una historia de búsqueda de negocio y termina en acción la historia principal

¿Qué hubiera pasado si Maurice y Richard Mcdonald hubieran mejorado su estilo de liderazgo?

como lo mencione en alguna de las preguntas el equipo entre ellos hubiese visto una potencia si todos los tres como un equipo y quitando los errores que cada alguna tenia, la empresa iría con un éxito rotundo no sabemos si rápido pero si con fuerza

¿Es factible que un líder tenga miedo al crecimiento de su organización?

De perspectiva personal no, pero hay personas que si ,porque de alguna manera el miedo como lo desenlaza en la película lo menciona existe pero el riesgo siempre va estar e intentarlo sería un rotundo reto.