



**Nombre del alumno: LIMBERG ALBORES MONTOYA**

**Nombre del profesor: GERARDO GARDUÑO ORTEGA**

**Nombre del trabajo: SUPERNOTAUNIDAD II**

**Materia: CONTROL TOTAL DE CALIDAD**

**Grado: 7to. CUATRIMESTRE**

**Grupo: LAEN**

Comitán de Domínguez Chiapas.

## El ciclo PDCA

• P (Plan): el propósito de esta fase es ganar la aceptación del equipo en aquello que requiere nuestra atención

• C (Check): se trata de verificar que los logros no son casuales, sino que son una consecuencia de los cambios realizados.

• D (Do): se trata de la ejecución del plan. Generalmente requiere ensayos y ajustes hasta conseguir una implementación eficaz y simple de mantener

• A (Act): se trata de estandarizar la nueva situación; es decir, los cambios son incorporados como característica del sistema.

1. Estabilizar
2. Estandarizar
3. Incrementar el flujo
4. Nivelado

El ciclo PDCA permite a los profesionales evaluar su propio método de trabajo y mejorarlo cuando sea necesario. Debido a que el trabajo de un empleado, forma parte de un proceso integral, los resultados del ciclo PDCA impactan positivamente a toda la organización.

La metodología PDCA tiene un carácter cíclico, que garantiza la atención continua sobre la mejora de la calidad. Después de la evaluación y aplicación de acciones correctivas, el proceso se reinicia. El modelo a menudo se usa a nivel organizacional, pero también se puede usar a nivel operativo.

