



**Nombre de alumno: Karol Sherlyn
Pérez Pérez.**

**Nombre del profesor: Myreille
Eréndira Rodríguez.**

Nombre del trabajo: Mapa Conceptual.

PASIÓN POR EDUCAR

**Materia: Administración de Empresas
Familiares.**

Grado: 4to cuatrimestre.

Grupo: A

Comitán de Domínguez Chiapas a 14 de octubre de 2021.

RELACIONES HUMANAS EN LAS EMPRESAS FAMILIARES

NATURALEZA DE LOS CONFLICTOS EN LAS EMPRESAS FAMILIARES

De hecho

La armonía del grupo familiar se pone en riesgo cuando se mezcla con la empresa.

Los

Conflictos funcionales y los disfuncionales

Se

Podrían dividirse en dos grandes grupo

Los funcionales

Los disfuncionales

Suelen considerarse positivos desde la perspectiva que contempla las diferencias como opción de mejora.

Los sentimientos o emociones, y no son capaces de favorecer la marcha de la organización.

CAUSAS Y SOLUCIONES DE CONFLICTOS EN ORGANIZACIONES FAMILIARES

Es

Una de las principales

Es la confusión entre los subsistemas de empresa y familia.

Los siguientes problemas

Se derivan de la confusión entre empresa y familia:

a) Objetivos de empresa y de familia divergentes.
b) Juego de roles inadecuados dentro de las empresas.

c) Estructuras organizacionales inadecuadas.
d) Exceso de miembros de la familia en la organización.

e) Remuneraciones inadecuadas.
f) Comportamientos inconsistentes.

Están otras

Causas de conflictos:

Clima organizacional poco propicio para el desarrollo.

Luchas de poder por el control de la compañía.

Comunicación deficiente.

Que son

¿Qué es?



