



Nombre de alumno: Dana Belén Rivera Escobar

Nombre del profesor: Myreille Erendira Rodriguez Alfonso

Nombre del trabajo: Mapa conceptual. Unidad IV.

Materia: Administración de empresas familiares

Grado: 4to. Cuatrimestre. Administración y estrategias de negocios

Grupo: A

Comitán de Domínguez Chiapas a 22 de noviembre de 2021

La sucesión de la empresa familiar

Cuenta con

Tipología de la sucesión

Clasificado como

- **Revelo intransferido.** El fundador ejerce un control absoluto y no está dispuesto a cederlo, aun poniendo en riesgo a la empresa
- **Relevo arrepentido.** El fundador realiza planes de sucesión que no los implementa, su retiro no es satisfactorio
- **Relevo fallido.** Sucesiones no planificadas e improvisadas
- **Relevo eficaz.** Hay coordinación y cohesión entre sucesor y sucedido, relevación satisfactoria

Tomando en cuenta

Alternativas

- **No hacer nada.** El empresario se deja llevar por la inercia y deja que el tiempo pase inexorablemente
- **Transferencia a la familia.** Si cuentan con la capacidad
- **Solo contratar a un director externo.** Se le da continuidad al negocio y hay probabilidad de éxito
- **Vender la empresa parcialmente.** El empresario obtiene liquidez por la venta de parte de sus activos y continúa con la operación
- **Vender por completo.** Opción socorrida que busca vender a terceros
- **Liquidar la empresa.** Se rematan los activos y se cumple con los pasivos para cerrar la compañía
- **Cotizar la bolsa.** Representa una fuente importante de financiamiento
- **Otras opciones.** contratar un director interino, fusionar la empresa y ceder la dirección, etc.

Se refiere a

Un proceso donde las funciones y deberes de los involucrados evolucionan y se superponen a fin de transferir gestiones y propiedades

Laborando a través de

Modelo de sucesión de la empresa familiar. Pase de la batuta del liderazgo desde el propietario-fundador a un sucesor o sucesora, o más de uno, que será un miembro de la familia o un no miembro de la familia

Contando con

Fases:

1. **Diagnóstico.** El fundador observa a su alrededor y se pregunta qué será de su organización en el futuro
2. **Planeación.** Diagnóstico de potencial, de los miembros de la familia y posibles sucesores
3. **Entrenamiento.** Plan que incluya tomar cursos, realizar estudios de posgrado, desarrollarse en diversos puestos y llevar a cabo múltiples actividades
4. **Transferencia.** Momento de traspasar los puestos de la empresa
5. **Culminación.** Concluir con éxito el proceso de sucesión, sin dar nada por hecho (creando un plan preventivo)

Respaldado por

Marco legal de la sucesión

Consiste en

La transmisión de derechos y obligaciones de un sujeto a otro. En causas de sucesión hereditaria o de muerte, su personalidad o patrimonio quedan en situación de liquidación

Clasificado en

Testamentaria. Se funda en la manifestación libre y expresa de la voluntad del de cujus sostenida en un testamento

Legítima. Aquella en la que el cujus no ha expresado su voluntad sucesoria en un testamento, por lo que su ausencia es suplida por la ley

Mixta. Sucesión en la que una parte de la herencia es sujeta a lo dispuesto por el de cujus en un testamento y otra parte de la herencia se rige según lo establecido por la ley