



Nombre de alumno: Elías Hernández de los Santos

Nombre del profesor: Mtra. Myreille Erendira Rodríguez.

Nombre del trabajo: Mapa Conceptual.

Materia: Administración de Empresas Familiares.

PASIÓN POR EDUCAR

Grado: 4to. Cuatrimestre

Grupo: "A"

26 de noviembre de 2021.

LA SUCESIÓN DE LA EMPRESA FAMILIAR

MODELO DE SUCESIÓN

El proceso de sucesión es un fenómeno muy complejo, en el cual participa una gran cantidad de actores.

Fase I o de diagnóstico

El fundador hace un diagnóstico tanto de la dimensión de familia como de empresa. Por otro lado, también surgen algunas preguntas relativas a la propiedad.

Fase II o de planificación

Se hace el plan de sucesión, en cuya elaboración deben participar los posibles sucesores y quienes serán los sucedidos.

Fase III o de entretenimiento

Se traza un plan que incluya tomar cursos, realizar estudios de posgrado, desarrollarse en diversos puestos, etc.

Fase IV o de transferencia

Se contempla un plan de comunicación que aclare el panorama de todos los involucrados con la compañía.

Fase V o de culminación

Se crea un plan de contingencia, que debe ser de orden general por si ocurren situaciones inesperadas.

TIPOLOGÍA DE LA SUCESIÓN

Relevo intransferido

El fundador no está dispuesto a dejar de ser la cabeza de la organización, incluso a costa de poner en riesgo a la empresa.

Relevo arrepentido

Quizá se retira por una temporada, pero regresa a la empresa por no encontrarse satisfecho con su retiro o por la falta de capacidad de la siguiente generación.

Relevo fallido

Es típico de sucesiones no planificadas e improvisadas y existe gran ambigüedad sobre los planes del líder.

Relevo eficaz

Hay coordinación y cohesión entre sucesor y sucedido. El sucedido deja que el sucesor asuma su nuevo cargo y se retira conforme se planeó.

ALTERNATIVAS A LA SUCESIÓN

Hay varias opciones que un empresario puede considerar para elegir el futuro de su organización

- Venderla.
- Heredarla a sus hijos u otros familiares.
- Institucionalizar la empresa.
- Dejar a terceros operarla.
- Liquidarla.

MARCO LEGAL DE LA SUCESIÓN

La sucesión es la transmisión de derechos y obligaciones de un sujeto a otro.

Especies de sucesión

Testamentaria

Se funda en la manifestación libre y expresa de la voluntad del de cujus sostenida en un testamento.

Legítima

Es aquella en la que el cujus no ha expresado su voluntad sucesoria en un testamento, por lo que su ausencia es suplida por la ley.

Mixta

Se funda en la manifestación libre y expresa de la voluntad del de cujus sostenida en un testamento.

BIBLIOGRAFÍA

F. (2013, 3 octubre). *La sucesión en la empresa familiar*. slideshare.

<https://es.slideshare.net/FamiliasEmprendedoras/la-sucesin-en-la-empresa-familiar>

Implementando el plan de sucesión en la empresa. (s. f.). Google Books.

https://books.google.com.mx/books?id=rtXuDwAAQBAJ&pg=PT76&lpg=PT76&dq=El+proceso+de+sucesi%C3%B3n+es+un+fen%C3%B3meno+muy+complejo,+en+el+cual+participa+una+gran+cantidad+de+actores.&source=bl&ots=zrvaaiDPe_&sig=ACfU3U2m-_7r9JJpFs1W-sF7tsjWYtr1qQ&hl=es-419&sa=X&ved=2ahUKEwizyN7JxrH0AhXdkWoFHaPiAicQ6AF6BAgqEAM#v=onepage&q=El%20proceso%20de%20sucesi%C3%B3n%20es%20un%20fen%C3%B3meno%20muy%20complejo%20en%20el%20cual%20participa%20una%20gran%20cantidad%20de%20actores.&f=false

Forbes, I. (2020, 24 abril). *El reto de sucesión en empresas familiares* • Red Forbes • Forbes

México. <https://www.forbes.com.mx/el-reto-de-sucesion-en-empresas-familiares/>