



Mi Universidad

ENSAYO

Nombre del Alumno: Monica Isabel Morales Toledo

Nombre del tema: La sucesión de empresa familiar

Parcial 4

Nombre de la Materia

Nombre del profesor: Myreille Erendira Rodríguez Alfonzo

Nombre de la Licenciatura: Administración de empresas familiares

Cuatrimestre 4

Bibliografías:

BELASUSTEGUIGOITA, RIUS. (2009). Empresas familiares, equilibrio y consolidación. México: Mc Graw Hill.

- POZA ERNESTO, J. (2010). Empresas familiares. México: Cengage Learning
- TREVINYO RODRIGUEZ, ROSA NELLY (2010). Empresas familiares, versión latinoamericana. México: Pearson

En este tema hablaremos sobre los siguientes temas como lo son los órganos de gobierno y la sucesión de una empresa familiar, dentro de estos temas encontraremos varios subtemas como lo son la asamblea familiar el consejo administrativo y el consejo familiar y a través de la sucesión de una empresa familiar conoceremos sus fases, quienes son aquellas personas y como es que ocurre el proceso y sus etapas.

-Órganos de gobierno

Dichos órganos de gobierno son instrumentos utilizados en la creación de una empresa que a su vez se conforman bajo una asamblea de accionistas y El consejo de administración pues son creados dentro de una empresa familiar y por lo que a su vez tienen un régimen de sociedad anónima, dentro de la creación de una empresa familiar podemos crear un consejo familiar formando así un mecanismo de articulación o interfaces entre las dimensiones de propiedad, empresa y familia.

Como ya bien mencionamos se encuentra integrada la propiedad la empresa y la familia dentro de ellas podemos encontrar a la asamblea de accionistas haciendo referencia a la empresa por esta es conformada por un foro en el cual los propietarios pueden hablar y discutir diferentes temas que a la empresa correspondan.

El consejo de administración esta relacionado con la propiedad pues este se basa en defender los intereses y posiciones del accionista y que en su caso son clarificado a través de las asambleas y que dentro de ella incluyen vigilancia para la organización.

El consejo familiar que si bien lo dice se relaciona con la familia quien fue creada para tener una articulación formalmente y organizar los derechos e intereses de cada uno de los miembros de la familia que estén dentro de este negocio.

-La sucesión de una empresa familiar

Para considerar que una empresa triunfo tiene que haber transcurrido por varios procesos sin embargo el mas difícil es de la sucesión pues se basa en dejar el cargo o responsabilidad a otro miembro de la familia, dicho proceso necesita tener un plan para que este salga bien.

Dentro de ellos empleamos el modelo de sucesión familiar el cual consta de cinco fases:

-Diagnóstico: El fundador comienza a preguntarse que es lo que será de su empresa a futuro, si bien lo heredaran o venderán. -

-Planificación: se tienen que tomaren cuenta todos los puntos y crear un plan de sucesión.

- Entrenamiento: se toma en cuenta la realización y profesionalización del candidato.
- Transferencia: deberá crearse un plan que abarque todo el panorama desde los proveedores hasta la compañía. -
- Culminación: se basa en la creación de un plan como alternativa para solucionar problemas.

Tipología de la sucesión

Se conforma de cuatro tipos como lo son los siguientes:

1. Relevo intrasferido: sucede cuando el fundador no quiere ceder el puesto incluso si eso llegase a poner en riesgo a la empresa.
2. Relevo arrepentido, este sucede cuando el fundador no sigue los planes de sucesión que realiza o por ineficiencia de quien tome el cargo.
3. Relevo fallido, sucede cuando se realiza el proceso sin tener algún plan de forma que improvisan.
4. Relevo eficaz, este sucede cuando ambos están en mera concordancia y coordinación entre ambas partes teniendo la certeza de que el sucesor tiene la capacidad para manejar la empresa.

Alternativas de la sucesión familiar.

Cuándo se realiza un proceso de sucesión pocas empresas son las que logran tener un proceso con éxito ya que transferir la empresa o la dirección de una empresa a una nueva generación puede que a veces no sea muy conveniente o pueda tomar la decisión equivocada.

Sin embargo existen varias alternativas para elegir el futuro de su organización como lo son: continuar con la operación cotidiana que es lo mismo que no hacer nada, puede transferir la propiedad y la dirección a un miembro de la familia, Puede conservar la posesión en la familia y contratar un director externo, puede vender parcialmente la empresa y conservar una parte de ella, puede vender a otra persona o instituciones, puede liquidar la empresa, puede cotizar en la bolsa o si bien no funciona puede buscar otras alternativas.

Marco legal de la sucesión.

Dentro de ellas se toman encuentra tres puntos, la principal es la testamentaria que es la manifestación libre y su expresión voluntaria dentro de un testamento, la segunda que es la sucesión legítima ocurre cuando no existe un testamento, de acuerdo a esto se realiza un

proceso para saber a quien podrán pasar esos bienes, y por ultimo esta la mixta pues esta se basa en la repartición a través de un testamento y sobre lo que esta escrito en la ley.

Retiro del fundador.

No puede haber una sucesión exitosa si no tiene un plan de retiro exitoso los líderes de las empresas deben contar con diferentes formas o planes y las que se va a dejar su organización el autor sonnenfeld y spence demostró un modelo en el cual incorpora o representa a los diferentes tipos de líderes como Los Monarcas los generales Los embajadores y los gobernadores

- Los Monarcas son los que no se retiran hasta su muerte. -
- Los generales Aparentemente se retiran, pero regresan provocando un desconcierto y provocan más problemas Qué beneficios. --Los
- embajadores son aquellos que ceden el control, pero permanecen cerca para aconsejar.
- Los gobernadores ceden el mando a las generaciones siguientes isabelina totalmente de la organización y empiezan a buscar una actividad nueva

El legado de lo sucedido.

Describe cómo terminó el legado cómo lo que se deja a los Sucesores ya sea material o inmaterial dentro de esto entran Tres puntos importantes Qué es el capital humano qué es toda la estructura de la empresa ya sea trabajadores entre otros también está el activo físico qué es todo los equipos materia prima inventarios entre otras cosas y el activo material que son aquellas cosas que no se pueden ver pero que si están como las patentes las marcas el crédito mercantil la imagen los clientes entre otras cosas

La ausencia de planificación de la sesión en el retiro dentro de estos se encuentran varias explicaciones como lo son los prejuicios contra la planeación el renunciar al control la incapacidad para elegir sucesor el panorama incierto temor a la muerte tabús familiares pérdida de identidad entre otras cosas.

Conclusión cada uno de estos temas forma parte importante a la hora de crear una empresa familiar Pues en realidad todo es importante Pero dentro de lo que forma una empresa también se debe pensar a futuro y esto nos ayuda a conocer las maneras de las que puede suceder Y cómo es que deben hacerlo para que la empresa tenga un crecimiento en vez de desaparecer

