



Nombre de alumno: Dana Belén Rivera Escobar

Nombre del profesor: Myreille Erendira Rodriguez Alfonso

Nombre del trabajo: Mapa conceptual. Unidad II.

Materia: Administración de empresas familiares

PASIÓN POR EDUCAR

Grado: 4to. Cuatrimestre. Administración y estrategias de negocios

Grupo: A

Comitán de Domínguez Chiapas a 15 de octubre del 2021

Relaciones humanas en las empresas familiares

Involucran

Existen

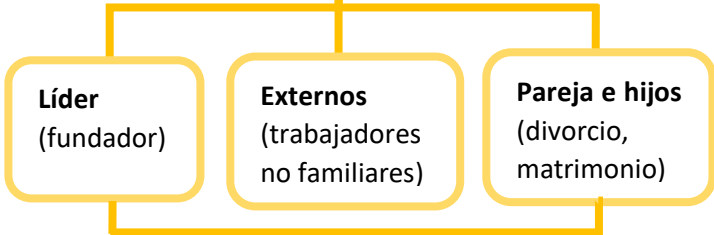
- Familia adoptiva
- Familia de padres separados
- Familia en unión libre
- Familia ensamblada
- Etc.

La familia en la empresa

Definimos como

Grupo de personas emparentadas entre sí que viven juntas y forman una empresa

Elementos



Llejan a

Relaciones familiares

- **Padre – hijo.** La relación que sostienen afecta no sólo a los individuos de su familia, sino también el desempeño de la empresa
- **Padre – hija.** Inducción a las mujeres para laborar
- **Madre – hijo.** Menos conflictos, menos competencia interna
- **Madre – hija.** Relación que se ve con más frecuencia
- **Suegro – Yerno.** Rinde frutos si se maneja adecuadamente
- **Hermanos.** Misma educación y valores
- **Conyugue.** Deciden laborar juntos aunque haya o no matrimonio

Conflictos en empresas familiares

Surgen por

Problemas internos que resultan de mezclar la vida empresarial y la vida familiar, no tener comunicación, etc.

Pueden ser

Funcionales. Son problemas donde hay comunicación clara, son disciplinados, se apoyan física y emocional

No funcionales. Difícilmente tienen solución debido a las actitudes negativas entre la familia

Se clasifican en

1. **Interpersonal.** Resuelven el conflicto de manera sensata
2. **Intergrupales.** Vuelven el conflicto universal, afectando a más personas
3. **Interorganizacional.** Involucran a todas las personas en el conflicto
4. **Sistémico.** Afecta a terceros que ni siquiera laboran en la empresa

Existen

- Alternativas que previenen estos conflictos:
- Visión compartida; ir todos a una misma meta y compromiso
 - Reglas claras y definidas
 - Establecimiento de una organización precisa
 - Aceptar a todos tales como son, sin discriminación alguna