

Nombre de alumno: Dana Belén Rivera Escobar

Nombre del profesor: Myreille Erendira Rodriguez

Nombre del trabajo: Cuadro sinóptico. Unidad I

Materia: Administración de empresas familiares

Grado: 4to. Cuatrimestre. Administración y estrategias de negocios

Grupo: A

Comitán de Domínguez Chiapas a 7 de septiembre de 2021

EMPRESA FAMILIAR

¿Qué es?

Organización controlada y operada por los miembros de una familia. Desde una perspectiva diferente, digamos espiritual, se suele referirse a una empresa con alma, dado que el corazón de las familias está en ellas

Modelos

- *Tres círculos.* Se sobreponen los tres pilares que conforman la empresa de familia: la familia, la propiedad y la empresa. Ocupando cada uno un lugar vital
- *Cinco círculos.* Desglosa el círculo de la empresa en dos: uno, la gerencia como tal, y otro, la empresa como negocio, y agrega una quinta área, la sucesión

Importancia

Las empresas familiares aportan el 60% del valor añadido bruto de manera directa a la economía representando 262.000.000.000 de euros. Las empresas familiares representan el 70% de los empleos del conjunto del sector privado, esto es, generan aproximadamente siete millones de puestos de trabajo

Clasificación

- Se distingue de las demás por ser una empresa que formula y ejecuta estrategias de manera propia y audaz
- La empresa familiar tiene más partes interesadas y un mayor número de interrelaciones entre ellos.
- Tienden a sobrecapitalizarse y a contraer pocas deudas y suelen tener alta liquidez
- Operan sin un sistema burocrático rígido

- ✓ Multifamiliar. Suele ser más compleja en su dinámica y que requiere de mayor claridad, para así reducir su potencial de conflicto y manejada por varias generaciones
- ✓ Intergeneracional. Trabajan dos o más generaciones simultáneamente
- ✓ Familista. Se rige por valores y estructuras familiares en la empresa, característicos de las organizaciones no profesionales (desventajas)

Aspectos

- Empresa familiar emergente. Se suele observar una gran alegría y dinamismo, propios de las nuevas aventuras. Se trabaja con ilusión y dedicación, aunque por lo general con desorden ya que no hay reglas
- Empresa familiar en desarrollo. Ya han logrado ser exitosas al vencer la alta probabilidad de desaparición en los primeros años de vida
- Empresa familiar consolidada. Son estables, tienen su rumbo bien definido y la participación de la familia está bien reglamentada.